

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti
a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Termín konání: 25. dubna 2008

Místo konání: Benediktinské opatství Panny Marie
a Sv. Jeronýma v Emauzích,
Vyšehradská 49, Praha 2

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Termín konání: 25. dubna 2008

Místo konání: Benediktinské opatství Panny Marie a Sv. Jeronýma
v Emauzích, Vyšehradská 49, Praha 2

Čestná prezidentka konference: RNDr. Alena Palečková, předsedkyně Výboru pro
zdravotnictví a sociální politiku, Senát Parlamentu ČR

Prezidentka konference: Prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc., proděkanka Fakulty
Podnikohospodářské VŠE v Praze

Pořadatel konference: COFET, a.s., realizátor projektu „Pomoc dlouhodobě
nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Spolupořadatelé konference: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Fakulta Podnikohospodářská VŠE v Praze
Academy Partners s.r.o.

Záštita: RNDr. Petr Nečas, místopředseda vlády, ministr práce
a sociálních věcí ČR
MUDr. Džamila Stehlíková, ministryně pro lidská práva
a národnostní menšiny ČR
Ing. Zdeněk Škromach, předseda Výboru pro sociální
politiku PS P ČR
Prof. Ing. Richard Hindls, CSc., rektor VŠE v Praze

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Program konference:

9.00 – 10.00	Registrace
10.00–11.05	Úvodní část:
10:00–10:05	zahájení a přivítání hostů – Mgr. Barbora Jandová, generální sekretář konference
10:05–10:15	úvodní vystoupení čestné prezidentky konference – RNDr. Alena Palečková, předsedkyně Výboru pro zdravotnictví a sociální politiku SP ČR
10:15–10:25	úvodní vystoupení prezidentky konference – prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
10:25–10:35	Ing. Bc. Ivan Noveský, generální ředitel společnosti COFET
10:35–10:45	MUDr. Džamila Stehlíková, ministryně pro lidská práva a národnostní menšiny
10:45–10:55	Ing. Zdeněk Škromach, předseda Výboru pro sociální politiku PS P ČR
10:55–11:05	JUDr. Hana Jeníčková, náměstkyně primátora města Most
11:05–11:15	Mgr. Lubomír Pospíšil, náměstek primátora města Ostravy
11:15 – 11:30	Coffee break
11.30 – 12.30	Odborná část I: „Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“ Ing. Marie Bílková – vrchní ředitelka správy služeb zaměstnanosti MPSV Ing. arch. Yvona Jungová – ředitelka ÚP Ostrava Zdeněk Balabán – ředitel pobočky COFET, a.s. Ostrava Diskuse
12.30 – 14.00	Oběd
14.00 – 15.00	Odborná část II: „Specifika práce s dlouhodobě nezaměstnanými, charakteristika sociální problematiky, předpokládaný vývoj v různých regionech a jeho možné ovlivnění“ Doc. Ing. Magdaléna Kotýnková – VŠE Mgr. Jaromíra Kotíková – členka realizačního týmu projektu DDŠ Diskuse

Emauzský klášter

Emauzský klášter neboli klášter benediktinů u chrámu P. Marie a slovanských patronů, zvaný Na Slovanech či Emauzy, byl založen 21. listopadu 1347 českým králem a římským císařem Karlem IV. Lucemburským pro řád slovanských benediktinů.

Karel IV. klášter založil na základě privilegia papeže Klimenta VI. z 9. května 1346. Papežský souhlas získal ještě jako moravský markrabě a dostalo se mu jej po jistém váhání. Ke klášteru Karel založil v roce 1371 kostel zasvěcený Panně Marii, svatému Jeronýmovi, slovanským věrozvěstům Cyrilu a Metodějovi a českým světcům Vojtěchovi a Prokopovi. Zasvěcení chrámu a kláštera vykonal o velikonočních 29. března 1372 pražský arcibiskup Jan Očko z Vlašimi za účasti dvou říšských kurfiřtů a několika biskupů, samotného Karla IV. a jeho syna Václava IV. Tím, že Karel prosadil, aby klášter vysvětil pražský arcibiskup a nikoli papežský nuncius, zdůraznil specifičnost nové instituce.

Karel IV. si byl vědom politických a duchovních závazků plynoucích z faktu, že po přeslici pocházel ze starobylé slovanské dynastie Přemyslovců. Zároveň jeho snahy směřovaly i odstranění schizmatu mezi západní církví a východními křesťanskými církvemi. Rozhodl se proto oživit slovanskou liturgii hlásící se k cyrilometodějské tradici a vytvořit středisko slovanské církevní vzdělanosti, odkud by se věrouka ve slovanském jazyce šířila mezi Čechy i ostatní Slovany. Pozval proto do Prahy benediktinské řeholníky z oblasti dnešního Chorvatska, tzv. hlaholáše, znalé církevní slovanštiny.

Klášter fungoval i v době husitské, kdy unikl vyplnění. Husité jej v roce 1419 převzali a jako v jediném českém klášteře se zde praktikovalo přijímání podobojí, a to až do roku 1589. Záčátkem 17. století, za vlády Rudolfa II., byl klášter obnoven jako katolický. V roce 1611 utrpěl při vpádu pasovských vojsk, kdy jej vyplnila místní lůza. V roce 1636 sem přišli benediktini z katalánského kláštera Montserrat, kteří setrvali až do roku 1880, kdy je vystřídali benediktinští mniši kongregace sv. Martina vyhnání z kláštera v Beuronu v Německu. Po vyhoštění komunity z Československa

v roce 1919 byl klášter krátce v majetku hudební konzervatoře. O rok později se beuronští benediktini vrátili a obnovili slovanskou liturgii. V roce 1942 gestapo mnichy vyhnalo a klášter sloužil jako vojenský lazaret.

Při spojeneckém náletu na Prahu 14. února 1945 byla poničena budova kostela a klenby klášterní budovy, opravy proběhly v 1. polovině 50. let. V roce 1950 byl klášter zestátněn a v 50. letech připadl Československé akademii věd. Část řeholníků tehdy odešla do Itálie. Po roce 1989 získalo zpět budovy kláštera i kostel Benediktinské opatství v Emauších. V roce 1995 byla ukončena jedna etapa rekonstrukce kláštera. V roce 2003 byla dokončena rekonstrukce kostela, posvěcen nový oltář a první mše se konala symbolicky na velikonoční pondělí 21. dubna 2003.



Architektura a výzdoba

Klášter, zbudovaný na skalnatém pahorku u bývalého farního kostela sv. Kosmy a Damiána, byl součástí Karlova urbanistického plánu výstavby Nového Města pražského (1348). Byl koncipován jako součást systému církevních staveb, které v půdorysu města tvoří kříž. Areál kláštera zahrnuje konventní chrám, jižně přiléhající kvadraturu s rajským dvorem, na západ od ní komplex novějších budov z 1. poloviny 19. a ze 30. let 20. století. Patří do něj i kaple sv. Kosmy a Damiána s raně barokní klenbou.



Na stavbě gotického trojlodního kostela a kláštera se podílela Karlova dvorská huť. Ambit kláštera byl v 60. letech 14. století vyzdoben cyklem 85 nástěnných gotických maleb s paralelami ze Starého a Nového zákona. Autory maleb byli tzv. Mistr emauzského cyklu (jehož jméno není známo), dále Mikuláš Wurmser ze Štrasburku a Mistr Oswald. V 17. a 18. století byly stavby barokizovány a chrámu přibýly dvě raně barokní věže. Klášterní budově přibýlo navíc jedno poschodí a v letech 1766–1769 dostala pozdně barokní fasádu. V letech 1880–1890 areál přestavěli beuronští benediktini do novogotické podoby v duchu beuronského slohu. V letech 1929–1930 zahájili úpravu části komplexu podle projektu architekta Bohumila Hypšmana. Poté co areál kláštera utrpěl vážné škody při spojeneckém náletu v únoru 1945, bylo přistoupeno v letech 1953–1954 k rekonstrukci kleneb podle návrhů profesora Bedřicha Haccara. Podle projektu architekta Františka Marii Černého byla provedena rekonstrukce kostela, při níž pobožené věže nahradila betonová křídla s pozlacenými hroty. Nový oltář, vysvěcený v roce 2003, byl vyroben podle návrhu akademického sochaře Karla Stadníka.

Zajímavosti

Původně se klášter nazýval Na Slovanech, kvůli slovanským řeholníkům, kteří zde působili. Druhé jméno kláštera se odvozuje od toho, že se při jeho vysvěcení v roce 1372 předčítala část evangelia o zjevení Ježíše Krista učedníkům cestou do Emauz, a toto biblické jméno se poté ujalo. V klášteře vznikla hlaholská část tzv. remešského evangeliáře, na který od r. 1547 až do 18. století při korunovaci přísahali francouzští králové.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Seznam vystupujících

Jméno a příjmení	Kontakt
RNDr. Alena Palečková	paleckovaa@senat.cz
prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc	zdvorak@vse.cz
Ing. Bc. Ivan Noveský	ivan.novesky@cofet.cz
MUDr. Džamila Stehlíková	stehlikova.dzamila@vlada.cz
Ing. Zdeněk Škromach	skromach@psp.cz
Mgr. Luboš Pospíšil	lpospisl@ostrava.cz
MUDr. Hana Jeníčková	hana.jenickova@mesto-most.cz
Ing. Marie Bílková	marie.bilkova@mpsv.cz
Ing. arch. Yvona Jungová	yvona.jungova@ot.mpsv.cz
Zdeněk Balabán	zdenek.balaban@cofet.cz
Doc. Ing. Magdaléna Kotýnková	kotynkovm@seznam.cz
Mgr. Jaromíra Kotíková	jaromira.kotikova@vupsv.cz

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

RNDr. Alena Palečková

**předsedkyně Výboru pro zdravotnictví
a sociální politiku SP ČR**

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis RNDr. Alena Palečková:

Jméno a příjmení: RNDr. Alena Palečková
Narozena: duben 1947

Od roku 1971 do roku 1986 pracovala na oddělení hematologie a krevní transfuze nemocnice na Bulovce. Odtud přešla do Revmatologického ústavu Praha na oddělení klinické imunologie, kde se podílela na výzkumu příčin revmatických a autoimunitních chorob.

Výbor pro zdravotnictví a sociální politiku (předsedkyně) – od 2004
Stálá komise Senátu pro práci Kanceláře Senátu (členka)
Stálá delegace Parlamentu České republiky do Euro-středomořského parlamentního shromáždění (členka)
Senátorský klub Občanské demokratické strany (členka)

- členka zastupitelstva MČ Praha 8 – od 1994

- 2006 – zvolena potřetí do Senátu PČR

- 2000 – zvolena podruhé do Senátu PČR, Výbor pro zdravotnictví a sociální politiku
pozorovatelka v Evropském parlamentu – 2003–2004

- 1996 – zvolena do Senátu PČR, místopředsedkyně Výboru pro zdravotnictví a sociální politiku, členka delegace PČR do Parlamentního shromáždění Rady Evropy

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc

Vysoká škola ekonomická v Praze

ÚVODNÍ SLOVO

Zuzana Dvořáková
Vysoká škola ekonomická v Praze

TREND V DLOUHODOBĚ NEZAMĚSTNANOSTI

- Podíl dlouhodobě nezaměstnaných na počtu nezaměstnaných celkem roste.
- Kdo v EU ztratí zaměstnání, má statistickou šanci 20%, že se zařadí mezi dlouhodobě nezaměstnané.

DLOUHODOBĚ NEZAMĚSTNANÍ V ČR

- V ČR dlouhodobě nezaměstnaní tvoří často více než polovinu nezaměstnaných.
- Homogenní skupina
- Pocit, že jsou oběťmi společenských změn.
- Dlouhodobě nezaměstnaní celkem v ČR:
 - 2001: 4,2%,
 - 2005: 4,2%,
 - 2006: 3,9%.(Eurostat, 14/06/2007)

DŮSLEDKY DLOUHODOBÉ NEZAMĚSTNANOSTI

Ekonomické

- Výdaje státního rozpočtu na sociální dávky a služby
- Nižší příjmy SR
 - díky neodvedeným daním z příjmu
 - díky nižší koupeschopnosti obyvatelstva i nižší DPH či spotřební dani

Sociální

- Pro člověka
 - Snížení životní úrovně
 - Změna vnímání času
 - Sociální izolace
 - Ztráta statusu
 - Zátěž rodinných vztahů
 - Zhoršení zdravotního stavu
 - Ztráta zájmu o život společnosti
- Pro rodinu

MAJÍ SOCIÁLNÍ SYSTÉMY ZHOUBNÝ VLIV NA PRACOVNÍ MORÁLKU A CHUŤ PRACOVAT?

Častý důvod nepřijetí nabízeného zaměstnání - nízká mzda ve vztahu k vysoké podpoře v nezaměstnanosti a štedrým sociálním dávkám.

Průzkum (Vavrečková, 1998):

- 1/3 dlouhodobě nezaměstnaných měla zájem trvale pracovat,
- 20 % mělo zájem o krátkodobou nebo příležitostnou práci,
- 45 % se práci vyhýbá nebo zájem o práci pouze předstírá.

CO MÁ STÁT PODPOROVAT?

- Uskutečňuje se řada aktivit ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Nejdůležitější je přejít k nástrojům, které přimějí dlouhodobě nezaměstnané nastoupit na existující pracovní místa.
- Psychologické intervenční a motivační programy
 - Cílem je rozvoj efektivních osobních strategií nezaměstnaných.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc:

Jméno a příjmení:	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc
Zaměstnavatel:	Vysoká škola ekonomická v Praze Fakulta podnikohospodářská nám. W. Churchilla 4 130 67 Praha 3 – Žižkov zuzana.dvorakova@vse.cz
Odborné vzdělání:	
11/2006	Jmenování profesorkou pro obor podniková ekonomika a management, VŠE v Praze
1/2000	Vědecká hodnost kandidát ekonomických věd v oboru ekonomika průmyslu, VŠE v Praze
5/1990	aspirantské studium na VŠE Praha, fakulta národohospodářská
6/1984	Státní závěrečná zkouška, VŠE v Praze, obor ekonomika průmyslu
Odborná praxe:	
11/2006–dosud	Profesorka, katedra personalistiky, Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze
9/2003–dosud	Vedoucí katedry personalistiky, Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze
7/2006–6/2007	Proděkanka pro pedagogiku, Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze
9/2000–8/2003	Zastupující vedoucí katedry personalistiky, Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze
1/2000–11/2006	Docentka, katedra personalistiky VŠE v Praze
2/1991–4/2000	Odborná asistentka, katedra personalistiky, Fakulta podnikohospodářská VŠE v Praze
3/1991–3/1992	Studijní pobyt na MPSV, odbor mzdové politiky
10/1987–1/1991	Odborná asistentka, katedra ekonomiky práce, Fakulta výrobně ekonomická VŠE v Praze
5/1986–9/1987	Asistentka, katedra ekonomiky práce, Fakulta výrobně ekonomická VŠE v Praze
10/1984–4/1986	Studijní pobyt, katedra ekonomiky průmyslu, Fakulta výrobně ekonomická VŠE v Praze

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Ing. Bc. Ivan Noveský

generální ředitel COFET, a.s.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Ing. Bc. Ivan Noveský:

Jméno a příjmení: Ing. Bc. Ivan Noveský

Vzdělání:

2002–2005	Univerzita Komenského v Bratislavě, Právnická fakulta titul Bc.
2002	Diplomatická akademie MZV ČR – absolvování vzdělávacího modulu o EU pro vedoucí pracovníky dle UV č. 841/1999
1993	Japonská vládní organizace JICA „Business Management“ v Tokiu
1991	St. Patrick's School – anglická jazyková škola – v Londýně
1986	Postgraduální studium na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze, obor „Podzemní uskladňování plynu“
1972–1977	české vysoké učení technické v Praze – fakulta stavební – titul Ing.
1969–1972	Gymnasium Jana Keplera v Praze – maturita

Odborná praxe:

2007–dosud	COFET, a.s. – generální ředitel
2005	Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor financování a správy majetku
2003–2004	Národní památkový ústav – náměstek GŘ – hlavní ekonom
2002–2003	Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových (ÚZSVM) – ředitel
2002	Ministerstvo dopravy a spojů – ředitel Kanceláře ministra
2001	Energetický regulační úřad – ředitel sekce Kanceláře
1995–1999	Privátní česká plynárenská, a.s. Praha – spoluzakladatel, generální ředitel a předseda představenstva
1994–1996	Gasmeter, s.r.o. – soukromá společnost pro servis plynárenství – zakladatel, jednatel a ředitel
1978–1993	ČPP – Český plynárenský podnik, z toho:
1993	Jihočeská plynárenská Č. Budějovice (JČP) – provozní, technický a investiční náměstek
1991–1993	Generální ředitelství ČPP – ředitel Kanceláře generálního ředitele
1978–1991	Jihomoravská plynárenská Brno (JMP) – stavební dozor, vedoucí odboru investic

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

MUDr. Džamila Stehlíková

**ministryně pro lidská práva
a národnostní menšiny ČR**

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis MUDr. Džamila Stehlíková:

Jméno a příjmení: MUDr. Džamila Stehlíková

Narozena: 6. 2. 1962 v Alma-Atě, v Kazachstánu. Je kazašské národnosti.
V červnu 1988 se z rodinných důvodů přestěhovala do České republiky.
17. 2. 1992 jí bylo uděleno státní občanství České republiky

Vzdělání: V roce 1985 ukončila studium 1. Vysoké školy lékařské v Moskvě,
obor všeobecné lékařství.

Zaměstnání:

1985–1988

pracovala jako vědecká pracovnice a pedagog na katedře psychiatrie Vysoké školy lékařské v Moskvě

únor 1989–srpen 1992

odborná lékařka-psychiatr v NsP Chomutov

1992–1997

vědecká pracovnice v Národním centru podpory zdraví v Praze a ve Státním zdravotním ústavu. Věnovala se vědecké, publikační, konzultační a pedagogické činnosti se zaměřením na drogovou problematiku, prevenci HIV/AIDS a problematiku diskriminace menšin s rizikovým chováním.

1998–2006

vykonávala soukromou lékařskou praxi v oboru psychiatrie v Chomutově a věnovala se pedagogické a vědecké činnosti na katedře společenských věd Fakulty životního prostředí Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Ing. Zdeněk Škromach

předseda Výboru pro sociální politiku PS P ČR

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Ing. Zdeněk Škromach:

Jméno a příjmení: Ing. Zdeněk Škromach
Narozen: 31. 12. 1956, Hodonín

Vzdělání: Vyučen v oboru elektromontér
Střední průmyslová škola elektrotechnická v Brně
Vysoké učení technické v Brně, fakulta elektrotechnická

Praxe:

1976–1977	Elektromontér v Elektrárně Hodonín
1977–1980	Topič, obsluha chem. úpravny vod, provozní elektrikář v Teplárně Brno
1980–1986	Výrobní dělník na obráběcích strojích, montážník armatur v Sigmě Hodonín
1986–1989	Mistr údržby, energetik v Sigmě Hodonín
1989–1996	Předseda odborové organizace OS KOVO v Sigmě Hodonín
1996	Poslanec PSP ČR od června
od června 1998	Předseda Výboru pro sociální politiku a zdravotnictví PS PČR
duben 2000–květen 2001	Předseda poslaneckého klubu ČSSD PS PČR

Další činnosti:

1976–1977	Elektromontér v Elektrárně Hodonín
1993–1999	Člen předsednictva OS KOVO
od 1994	Člen sněmu ČMK OS
1996–1999	Místopředseda regionální rady ČSSD jižní Moravy
1997–duben 2000	Místopředseda ČSSD
od dubna 2001	Místopředseda ČSSD

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

JUDr. Hana Jeníčková

náměstkyně primátora města Most

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis JUDr. Hana Jeníčková:

Jméno a příjmení: JUDr. Hana Jeníčková
Narozena: 1949 v Teplicích

Studia: V Litvínově škole základní a gymnázium.
Právnická fakulta Univerzity Karlovy.

Profese:
do 1991 Spotřební družstvo JEDNOTA
od 1991 Okresní úřad v Mostě

V komunálních volbách 1994 zvolena zástupcem starosty města Mostu. Iniciativou města bylo dosaženo i změny zákona o obcích, město Most se stalo městem Statutárním, ze starosty primátor, který má své náměstkyně. Po komunálních volbách v roce 2002 opětovně zvolena do funkce náměstkyně primátora pro regionální rozvoj, podnikání, městský majetek a městské služby.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Ing. Marie Bílková

**vrchní ředitelka správy služeb
zaměstnanosti MPSV**



**Mezinárodní konference
„Dost dobrá šance“
25. dubna 2008**



Ing. Marie Bílková, vrchní ředitelka sekce pro
oblast Správy služeb zaměstnanosti MPSV



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Co to je dlouhodobá nezaměstnanost ?

- 6 měsíců evidované nezaměstnanosti (ČR)
- 12 měsíců evidované nezaměstnanosti (EU)



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Úřady práce věnují zvýšenou péči některým skupinám uchazečů o zaměstnání, mj. uchazečům o zaměstnání vedeným v evidenci déle než 6 měsíců (§ 33 odst. 1) písm. g) zákona o zaměstnanosti)





Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Co to je zvýšená péče?

- individuální přístup
- individuální služba
- individuální akční plán (identifikace kompetence tj. kvalifikace a identifikace možností a schopností, stanovení postupu a harmonogramu opatření ke zvýšení možnosti uplatnění na trhu práce)



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Evropská strategie zaměstnanosti

Hlavní směry politiky zaměstnanosti členských států

Zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se práce vyplatila osobám hledajícím zaměstnání včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

- Míra účasti dlouhodobě nezaměstnaných na opatřeních APZ by měla v roce 2010 dosáhnout výše 25%.

Aktivace by měla být formou

- školení,
- rekvalifikace,
- pracovní praxe,
- pracovního místa, kombinovaná s přiměřenou asistencí při hledání práce





Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Ke zvýšení účasti na trhu práce a k boji proti sociálnímu vyloučení je nezbytné

- zlepšit přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání
- předcházet nezaměstnanost
- zajistit, aby osoby, které se stanou nezaměstnanými, byly nadále úzce napojeny na trh práce a aby se zvyšovaly možnosti jejich zaměstnatelnosti



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Služby zaměstnanosti

počátek 90. let

- základ organizační struktury
- základ skladby služeb

konec 90. let

- tlak na změnu zákona
- postupné změny praxe

počátek 21. století

- změna kompetencí
- změny „teritoriální“ působnosti (vstup do EU)



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

- evropské zkušenosti
- evropské fondy
- aplikace v podmínkách ČR
- změna situace na trhu práce
- změny požadavků a očekávání veřejnosti od orgánů zaměstnanosti
- nepřesvědčivé využívání fondů v programovém období 2004-2006



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Míra dlouhodobé nezaměstnanosti (EUROSTAT):

	2005	2006		2005	2006
EU 27	4,0	3,6	V. Británie	1,0	1,2
EU 25	3,9	3,6	Dánsko	1,1	0,8
EU 15	3,3	3,1	Irsko	1,5	1,4
Polsko	10,2	7,8	Belgie	4,4	4,2
Německo	5,0	4,7	Slovensko	11,7	10,2
ČR	4,2	3,9			

Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

- Struktura uchazečů o zaměstnání podle délky nezaměstnanosti

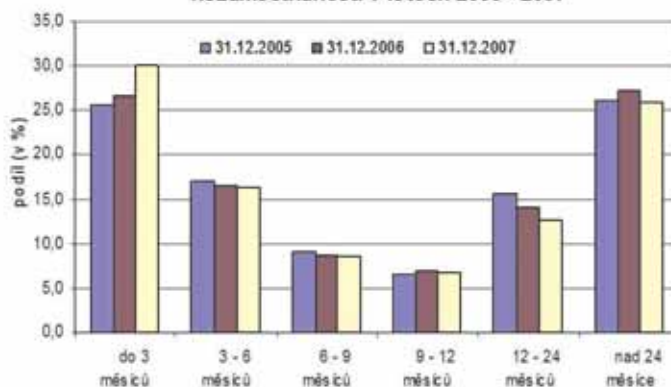
tab. č. 16

	k 31. 12. 2005		k 31. 12. 2007		měsíční změna	
	v tis.	v %	v tis.	v %	v tis.	v %
uchazeči – celkem z toho:	440,5	100,0	354,9	100,0	-83,6	-20,9
do 3 měsíců	119,8	26,7	106,4	30,0	-13,4	-11,2
3 - 6 měsíců	74,0	16,5	57,9	16,3	-16,1	-21,8
6 - 9 měsíců	39,1	8,7	30,0	8,5	-9,1	-23,3
9 - 12 měsíců	30,7	6,8	23,8	6,7	-6,9	-22,5
12 - 24 měsíců	63,0	14,0	44,9	12,7	-18,1	-28,7
nad 24 měsíců	121,9	27,2	92,0	25,9	-29,9	-24,5
nad 6 měsíců	254,8	56,8	190,7	53,7	-64,1	-25,2
nad 12 měsíců	184,9	41,2	136,9	38,6	-48,0	-26,0

Prům. měsíční změny v počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých kategoriích od úvodu letošního roku počtu uchazečů se vztahují k průměrné hodnotě za jedno čtvrtletí.

Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

- Podíl uchazečů o zaměstnání podle délky nezaměstnanosti v letech 2005 - 2007





Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

OP RLZ opatření 2.1 Integrace specifických skupin
obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

cílové skupiny

- osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti způsobené nízkým vzděláním nebo absencí vzdělání, nízkou úrovní kvalifikace, věkem, zdravotním a duševním postižením, příslušností k odlišnému sociokulturnímu prostředí nebo dlouhodobou péčí o závislého člena rodiny
- mládež žijící ve znevýhodněném sociálním prostředí nebo odlišném sociokulturním prostředí



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Národní projekty úřadů práce (regionální specifika)

Příprava na práci

Cíl projektů

- vyrovnaní příležitosti v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin;
- příprava cílových skupin na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce; důraz na resocializační a motivační aktivity.

13 projektů v celkové hodnotě 303.993.467 Kč



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

grantové schéma Začlenění skupin ohrožených
sociální exkluzí

žadatelé a realizátoři

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje, resp. organizace zřízené obcemi a kraji

36 projektů v celkové hodnotě 157.230.745 Kč





Příklad grantového projektu

Tréning osob končících výkon trestu směřující k úspěšnému vstupu na trh práce (CZ.04.01.03/2.1.25.1/2195)

Příjemce finanční podpory:
Cepac - Morava

Cíl projektu: zvýšit úspěšnost osob navracejících se z výkonu trestu při získávání a udržení zaměstnání v běžných podmínkách trhu práce, aktivní prevence vzniku osob dlouhodobě nezaměstnaných, zvýšení motivace k získání zaměstnání a formování přenositelné odborné kompetence uplatnitelné v různých typech zaměstnání.

Klíčové aktivity: vzdělávací kurz pro osoby odsouzené za společensky méně škodlivé činy končící výkon trestu, jejich doprovod, vypracování analýzy vzdělávacích potřeb a uspořádání odborné konference.



Doba realizace projektu:

1.2. 2006 – 31.1.2008

Celková výše finanční podpory v Kč:

11.467.800,-Kč

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt významně přispívá k rozvoji postpenitenciárních služeb a integraci osob navracejících se z výkonu trestu ohrožených sociální exkluzí, dlouhodobou nezaměstnaností a závislostí na sociálních dávkách. Pomocí vzdělávacích kurzů, analýzy potřeb a treninků specifických schopností a dovedností již v průběhu výkonu trestu odněti svobody předchází riziku nezaměstnatelnosti a selhávání při nástupu do zaměstnání po propuštění z výkonu trestu.



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

OP RLZ opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost

Cílové skupiny

- uchazeči o zaměstnání
- osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
- zájemci o zaměstnání
- zaměstnanci ohrožení ztrátou zaměstnání





Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

národní projekty úřadů práce (regionální specifika)

Najdi si práci

- zvýšení účinnosti APZ při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnávání

Návrat do práce

- pomoc klientům k co nejrychlejšímu návratu na trh práce

34 projektů v celkové hodnotě 2.700.837.301 Kč



Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF

Podpora APZ

- regionální grantová schémata vyhlašovaná úřady práce
- nadregionální grantové schéma vyhlašovaná SSZ (dopad na 2 a více krajů)

Žadatelé a realizátoři

- vzdělávací agentury, poradenské organizace
- nestátní neziskové organizace
- školy, obce

365 grantových projektů v celkové hodnotě 1.425.019.393 Kč



Příklad grantového projektu

Mámo, táto najdi si práci (CZ.04.1.03/1.1.02.1/0014)

Příjemce finanční podpory:

Středočeský vzdělávací institut Akademie J.A. Komenského

Stručný obsah:

Projekt byl zaměřen na podpoření snadnějšího a rychlejšího návratu, žen a mužů po mateřské dovolené na trh práce v rámci Středočeského kraje. Pomáhal jim překonávat dlouhodobou nepřítomnost v pracovním procesu a problémy spojené se ztrátou kontaktu s pracovní sférou. Vzdělávací modul byl vytvořen na základě požadavku ze strany zaměstnavatele, obsahoval tedy cizí jazyk, práci s počítačem a orientaci v informačních technologiích, dále aktivity zaměřené na zlepšení v oblastech motivace, schopnosti kvalitně komunikovat, zvýšení sebedůvěry a sebeprosazení.

Cíl projektu: zvýšit šance a uplatnění rodičům na mateřské či rodičovské dovolené na stávajícím trhu práce.





Doba realizace projektu:
1.9.2005 – 31.8.2007
Celková výše finanční podpory v Kč:
5 539 400,- Kč

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Absolventi mají výrazně větší šanci uspět na trhu práce, dostatečně jistě vystupují při přijímacích pohovorech a konkurzech, disponují znalostmi důležitými pro chod firmy, jsou připraveni na řešení rodinných problémů, se kterými se setkávají všichni zaměstnaní rodiče. Cílenou přípravou na návrat na trh práce se výrazně omezují demotivující neúspěšná přijímací řízení a psychické obtíže vyplývající z pocitu neschopnosti řešit otázku vlastní existence. V rámci realizace projektu došlo ke zlepšení a zdokonalení individuálních znalostí, dovedností účastníků kurzu, což vedlo k vyšší motivaci k získání pracovního místa. V průběhu nebo po skončení kurzu si 60 % klientek našlo zaměstnání a 9 % se rozhodlo pro další studium.



Novela zákona o zaměstnanosti

- aktivizace uchazečů
- motivace k rychlejšímu návratu do práce
- individualizace přístupu

Změna praxe

- individuální přístup
- externalizace služeb
- rozšíření možností

Cíl dát prostor těm, kteří ho umí využít, motivovat ty, kteří váhají, pomoci těm, kteří to potřebují



Děkuji za pozornost

Kontakty:

Ing. Marie Bílková

Vrchní ředitelka Správy služeb zaměstnanosti

Ministerstva práce a sociálních věcí

E-mail: marie.bilkova@mps.v.cz



MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Ing. Marie Bílková:

Jméno a příjmení: Ing. Marie Bílková

Vzdělání: Vystudovala Vysokou školu ekonomickou v Praze

Zaměstnání: po studiích ve velkých zdravotnických zařízeních v útvarech zajišťujících centrální nákup zdravotnické a laboratorní techniky a spotřebního materiálu: Ústřední vojendká nemocnice, Krajský ústav národního zdraví, Institut hygieny a epidemiologie

1991 profesní směr v nově vznikajících službách zaměstnanosti
Úřad práce hl. města Prahy

1992 MPSV:
systém kontroly výkonu státní správy v resortu
Systém finanční kontroly v rámci implementační struktury pro čerpání z evropských prostředků v působnosti ministerstva
Budování interního auditu ministerstva

2007 MPSV:
jmenována vrchní ředitelkou sekce pro oblast Správy služeb zaměstnanosti

Přednášková a publikační činnost
Spolupráce s vysokými školami, odbornými společnostmi a sdruženími

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Ing. arch. Yvona Jungová

ředitelka Úřadu práce v Ostravě

DOST DOBRÁ ŠANCE

Ing. arch. Yvona Jungová
Úřad práce v Ostravě

Praha, 25.4.2008

MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI V OKRESE OSTRAVA PODLE JEDNOTLIVÝCH OBCÍ A MĚSTSKÝCH OBVODŮ K 31.3.2008



VÝVOJ NEZAMĚSTNANOSTI V O S T R A V Ě

• Únor	2004	30 396	19,1 %
• Prosinec	2007	17 853	9,4 %
• Březen	2008	16 749	8,7 %

STRUKTURA UCHAZEČŮ

Podle věku:

• do 19 let	808	4,5 %
• 20 - 34 let	5 353	30,0 %
• 35 - 49 let	5 904	33,1 %
• 50 a více	5 788	32,4 %

STRUKTURA UCHAZEČŮ

Podle vzdělání:

• bez vzdělání	36	0,2 %
• Základní	6 901	38,7 %
• stř.odb. bez maturity	7 242	40,5 %
• stř.odb. s maturitou	2 557	14,3 %
• stř. všeobecné	446	2,5 %
• Vysokoškolské	671	3,8 %

STRUKTURA UCHAZEČŮ

Délka evidované nezaměstnanosti

• do 6 měsíců	5 972	33,4 %
• 6 - 12 měsíců	2 485	14,0 %
• 12 - 24 měsíců	2 472	13,8 %
• nad 24 měsíců	6 924	38,8 %

Cílová skupina projektu 11 881 66,6%

JAKÉ MÁME KLIENTY

Značná část z nich postrádá:

- vzdělání
- pracovní návyky
- sebevědomí
- vůli změnit současný stav

CO NABÍZÍ PROJEKT

- práci ve skupině „stejně postižených“ lidí
- individuální poradenství
- možnost absolvování rekvalifikace podle domluvy s realizátorem

To vše s cílem změnit dosavadní stav a nastoupit do zaměstnání.

PŘÍNOS PROJEKTU

- Šance nabídnutá **všem** dlouhodobě evidovaným uchazečům bez ohledu na vzdělání, věk a délku evidence
- Intenzivní individuální přístup k uchazeči, určení příčin jeho neúspěchu při hledání zaměstnání, nalezení řešení
- Změna dosavadního stavu u skutečně angažovaných účastníků

ZAPOJENÍ UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ DO PROJEKTU

- | | |
|--------------------|------------|
| • osloveno ÚP | 5 812 osob |
| • odmítlo | 3 222 |
| • zařazeno | 1 740 |
| • pozváno na duben | 850 |

CO JSME ZJISTILI

55 % oslovených uchazečů odmítlo zařazení do projektu. Proč ?

- požádali o vyřazení na vlastní žádost
- předložili uzavřenou pracovní smlouvu
- není to povinné, tak nemusejí
- stejně je nikdo nezaměstná – zdrav. stav, vzdělání, věk
- již prošli motivačními programy i rekvalifikací a zájem o ně zaměstnavatelé stejně nemají

SKUTEČNÉ PŘÍČINY NEZÁJMU

- dosavadní stav některým uchazečům z různých důvodů vyhovuje
- nemají zájem legalizovat své příjmy z důvodů exekucí, placení výživného nebo jiných závazků, kterým se vyhýbají
- podobných aktivit se již zúčastnili, nepovažují je však za přínosné, protože nevedly k získání zaměstnání

K ZAMYŠLENÍ

- Projekt výrazným způsobem přispěl k aktivaci dosud nejvyššího počtu dlouhodobě nezaměstnaných občanů
- Podařilo se získat cenné zkušenosti a navázat spolupráci řady partnerů, je žádoucí tento potenciál udržet a dál využívat
- Práce s těmi, kteří odmítli účast v projektu, i když nenašli zaměstnání, je limitována legislativou – nemůžeme je „nutit“, nutná změna legislativy

DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST

Ing. arch. Yvona Jungová

Úřad práce v Ostravě

yvona.jungova@ot.mpsv.cz

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Yvona JUNGOVÁ, ing. arch.:

Jméno a příjmení, titul: Yvona JUNGOVÁ, ing. arch.

Datum narození: 3. ledna 1956

Místo narození: Karviná

Vzdělání:

<i>rok</i>	<i>typ školy</i>
1980	vysoká škola, Rostovský institut inženýrského stavitelství, Rostov na Donu
1975	Gymnázium ve Žďáře nad Sázavou
1971	Základní devítiletá škola v Havířově – Suché

Přehled zaměstnání:

<i>datum od–do</i>	<i>organizace / pozice</i>
18. 11. 2002–dosud	Úřad práce v Ostravě / ředitelka
1998–2002	Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR / poslankyně
1991–1998	OSVČ – spolupráce s manželem, stavební firma
1983–1991	Místní národní výbor Těrlicko / sam. odb. referentka
1980–1983	Stavoprojekt Ostrava / projektantka

Další znalosti a dovednosti:

Znalost ruského jazyka, angličtina – začátečník,
řidičský průkaz skup. B,
uživatelská znalost práce na PC.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Zdeněk Balabán

ředitel pobočky COFET, a.s. Ostrava

Realizace a výstupy projektu „Dost dobrá šance“

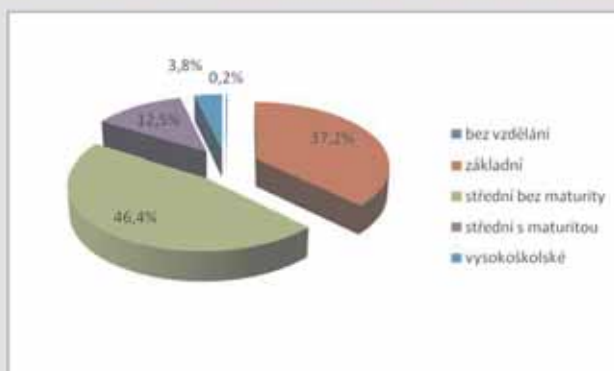
Zdeněk Balabán, ředitel pobočky Ostrava

Zahájení projektu: 12. 11. 2007

Údaje pro prezentaci: průběh první poloviny projektu

Realizace projektu: COFET, a.s.

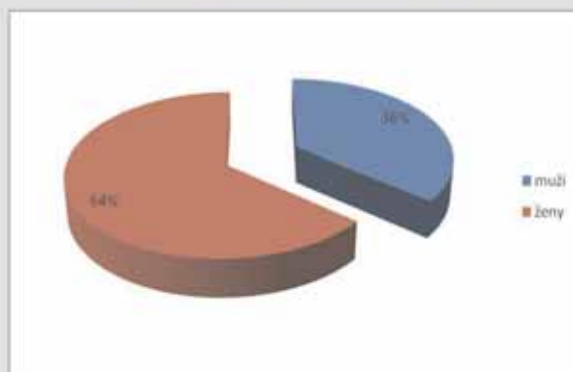
Vstupující skupina do projektu dle vzdělání (zjednodušené členění)



Komentář: Bez vzdělání – pro projekt nevhodní. Základní vzdělání – problémy s délkou projektu, střední vzdělání bez maturity – vysoké číslo.

Realizace projektu: COFET, a.s.

Vstupující skupina do projektu dle pohlaví

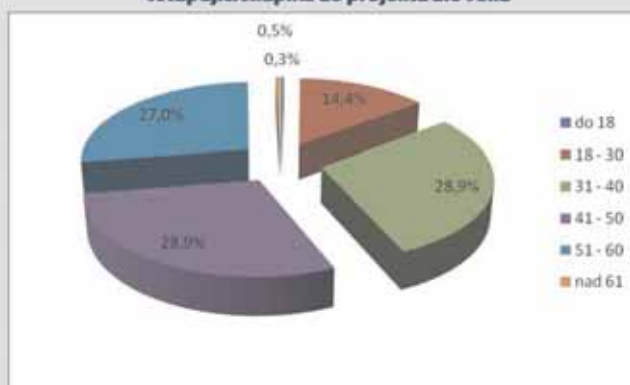


Komentář: vysoký počet žen, ten se projevil až počátkem roku 2008 a bylo nutno upravit typy rekvalifikačních kurzů.

Realizace projektu: COFET, a.s.

1. Realizace projektu

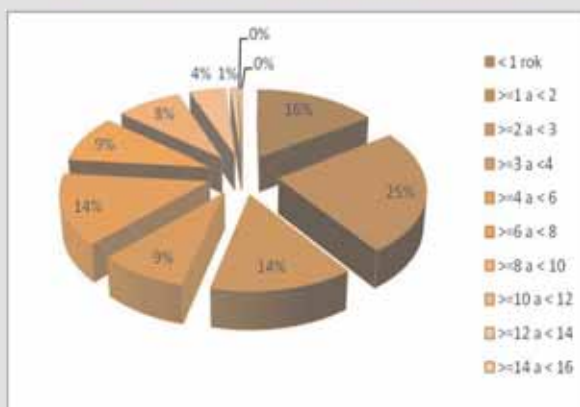
Vstupující skupina do projektu dle věku



Komentář: rovnoměrné rozložení věkových skupin od 31 do 60 let.

Realizace projektu – COFET, a.s.

Vstupující skupina do projektu dle doby evidence na ÚP



Realizace projektu – COFET, a.s.

Diagnostika – úvodní pohovor, vyplnění formulářů. Zde zásadní rozdíl proti předpokládaným statistickým údajům z ÚP, především v:

- zdravotním omezení
- potíží se čtením a psaním

Negativní jevy, signalizované v této fázi:

- dožadování se kurzu, o kterém klient slyšel, bez ohledu na skutečnosti
- alkoholismus

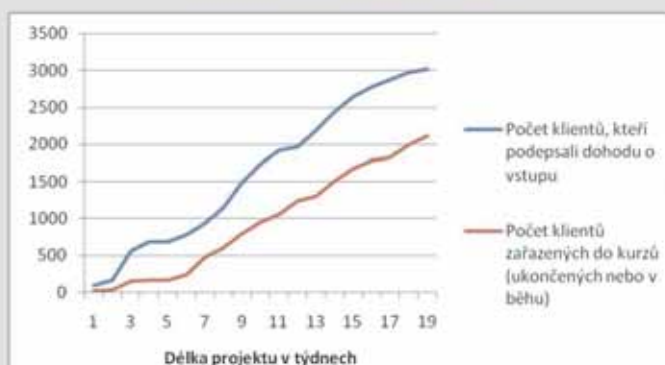
Kurzy – vstup

Zásadní problémy při obsazování kurzů

- lékařské posudky
- strach ze změny
- změna typu kurzů na poslední chvíli

Realizace projektu – COFET, a.s.

Poměr klientů v projektu a v kurzech



Podobnost: COFET, a.s.

2. Zkušenosti a výstupy z dosavadního průběhu projektu

Základní faktory, ovlivňující úspěšnost klienta při vstupu do projektu

- dobrovolnost vstupu
- možnost sankcí
- kvalita vstupní diagnostiky
- Motivace k přechodu z nečinnosti do povinnosti k zaměstnání
- pozornost rizikovým faktorům u klientů
- filtrace osob pro projekt nevhodných či nespolupracujících
- nutná výborná spolupráce s úřady práce – od vedoucích až po referenty

Podobnost: COFET, a.s.

Očekávání ze strany klientů vůči průběhu projektu

- individuální přístup
- plnou péči kdykoli přijdou
- „vodění na ručičku“
- v případě základních PC kurzů až nereálná představa zvládnutí problematiky
- v případě rekvalifikačního kurzu představa jeho snadného zvládnutí
- tolerance k alkoholu a nepravidelné docházce
- zaměstnání za výhodných podmínek
- až nereálné představy o možném zařazení k výkonu pracovních činností

Podobnost: COFET, a.s.

Reakce klientů na zařazení do projektu – kladné

- individuální přístup
- počítačové kurzy i pro „slabší“ klienty
- pomoc v případě problémů
- konkurzy do zaměstnání přímo v prostorách učeben
- celodenní poradenství
- možné uzpůsobení doby kurzů
- rovný přístup bez ohledu na pohlaví, etnikum či národnost

Publikováno v: COFET, a.s.

Reakce klientů na zařazení do projektu – záporné

- pomalý proces vstup -> činnost s klientem -> zaměstnání
- kontrola a netolerance alkoholu
- rozsáhlá administrativa (především klienti, kteří mají problémy se psaním)
- tlak na vstup do zaměstnání
- nereagují (nepřijímají) kontaktní telefonáty osobních poradců

Publikováno v: COFET, a.s.

Očekávání zaměstnavatelů od projektu

- „dodávka“ levnější pracovní síly s praxí či zkušenostmi
- provedení prvního kola výběru vhodných pracovníků
- jistá forma záruky za vlastnosti klienta
- garance kvality rekvalifikace či kurzu

Obavy zaměstnavatelů

- obavy z „návyků“ dlouhodobě nezaměstnaných

Reakce zaměstnavatelů

- počáteční nedůvěra k projektu
- požadavky na předkládání životopisu klienta
- pozitivní ohlasy na rychlost řešení jejich požadavků
- následně dobrá a operativní komunikace mezi zaměstnavatelem a zprostředkovatelem

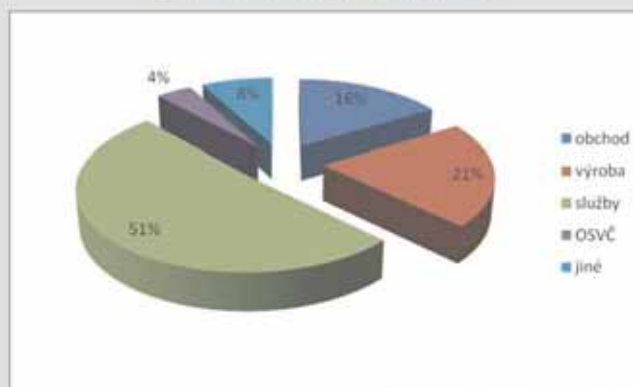
Publikováno v: COFET, a.s.

Zkušenosti

- kladné reakce veřejnosti
- vysoký výskyt patologických jevů
- vysoká míra zdravotních omezení u klientů
- odtrženost klienta od reálného výkonu pracovních činností
- nízká tolerance veřejnosti k dlouhodobě nezaměstnaným
- projekt pracuje především s těmi, kteří nebyli úspěšní v minulých projektech
- velký vliv práce s psychikou dlouhodobě nezaměstnaných
- výrazný vliv okolí na změnu mínění klienta
- dlouhá doba zaměstnávání, malá pružnost především velkých zaměstnavatelů
- malý počet odchodů ze zaměstnání ve zkušební době (2 %)

Podpora projektu: COFET, a.s.

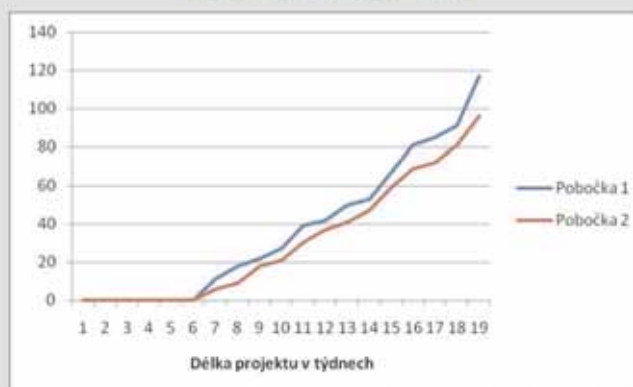
Zaměstnaní klienti dle jejich umístění



Komentář: umístění klientů víceméně kopíruje požadavky na regionálním trhu práce

Podpora projektu: COFET, a.s.

Počet zaměstnaných klientů



Komentář: zde je zřetelně viditelné zvýšení zaměstnanosti po ukončení kurzů

Podpora projektu: COFET, a.s.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Zdeněk Balabán:

Jméno a příjmení: Zdeněk Balabán
Narozen: 8. 9. 1967 v Brně

Vzdělání: SPŠ stavební, obor Pozemní stavby

Praxe a pozice:

2007–dosud	COFET, a.s., ředitel pobočky
2005–2006	Ministerstvo pro místní rozvoj ČR, poradce ministra
2003–2005	OSVČ v oboru informatiky
2000–2004	Auto BALVIN – logistik, vedoucí pracovník, správce výpočetní techniky
1996–2000	Soukromé společnosti LAN Partner, Auto BALVIN MOTOR, samostatný vedoucí pracovník, technik, logistik
1994–1996	VUT FAST Brno, Fakulta stavební, katedra informatiky – technik, programátor, správce sítě
1994–1990	Soukromé společnosti RC-soft, RC section, CS Inter-consult, ECO management, Auto BALVIN, technik, správce sítě, samostatný vedoucí pracovník
1989–1990	Akademie věd ČR, technik

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Doc. Ing. Magdaléna Kotýnková

Vysoká škola ekonomická v Praze

Prevence dlouhodobé nezaměstnanosti

Magdalena Kotýnková
VŠE Praha

Struktura příspěvku

- Modernizace Evropského sociálního modelu
- Prevence dlouhodobé nezaměstnanosti
- Koncept flexicurity
- Sociální ekonomika
- Úsilí MPSV o prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti

Dlouhodobá nezaměstnanost. Evropa, 90. léta 20. století

- Koncem 20. století je trvalý ekonomický růst provázen vysokou nezaměstnaností včetně nezaměstnanosti dlouhodobé.
- Rysy dlouhodobé nezaměstnanosti:
 - Zaměstnavatelé nemají zájem zaměstnávat dlouhodobě nezaměstnané
 - Nezájem dlouhodobě nezaměstnaných o nízkoplacená zaměstnání a neochota uchazečů o zaměstnání přizpůsobit se podmínkám nové potenciální práce (dojiždění, změna bydlení, rekvalifikace)
- Dlouhodobá nezaměstnanost začíná být spojována se štědrými sociálními dávkami:
 - Vysoké podpory v nezaměstnanosti
 - Vysoké sociální dávky

Modernizace Evropského sociálního modelu

- Evropský sociální model je založen na společně sdílených evropských hodnotách: demokracii, kolektivním vyjednávání, tržním hospodářství, rovných příležitostech, sociální péči a solidaritě
- Změna solidarity pasivní na solidaritu aktivní:
 - Do poloviny 90. let - pasivní solidarita zaměřená na udržení příjmů jednotlivých skupin obyvatelstva
 - Od konce 90. let se pasivní solidarita začíná měnit v solidaritu aktivní: přerozdělování příjmů se mění v přerozdělování příležitostí k získání příjmů

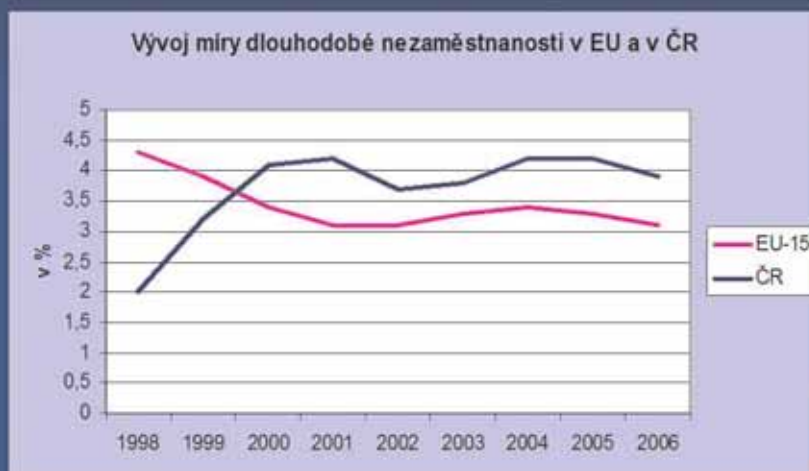
Změna náhledu na funkce sociální ochrany

- Odklon od sociálně – zabezpečovací funkce sociální ochrany
- Důraz na motivačně (donucovací) funkci sociální ochrany:
 - Rychlé zařazení nezaměstnaného na rekvalifikace, vzdělávání, dobrovolnickou práci a další aktivní opatření trhu práce,
 - Ztížený přístup k sociálním dávkám.

Aktivní solidarita jako prevence dlouhodobé nezaměstnanosti

- Rok 2000 zahájení Evropského procesu sociálního začleňování
 - Cílové skupiny: skupiny vyloučené z trhu práce
 - Cíle:
 - Aktivní sociální začleňování všech lidí podporou jejich účasti na trhu práce
 - Přístup ke zdrojům, právům a službám potřebných k účasti na životě společnosti, prevence a řešení vyloučení a boje se všemi formami diskriminace
 - Podpora koordinace politik začleňování, zapojení vlád a všech dalších subjektů včetně těch, kteří čelí chudobě a sociálnímu vyloučení do politik začleňování

Vývoj míry dlouhodobé nezaměstnanosti v EU a v ČR

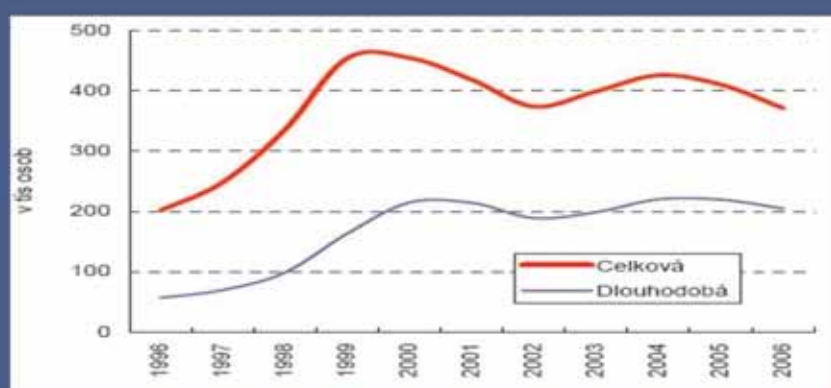


Vývoj podílu dlouhodobé nezaměstnanosti na nezaměstnanosti celkem v EU a v ČR



Vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti v ČR

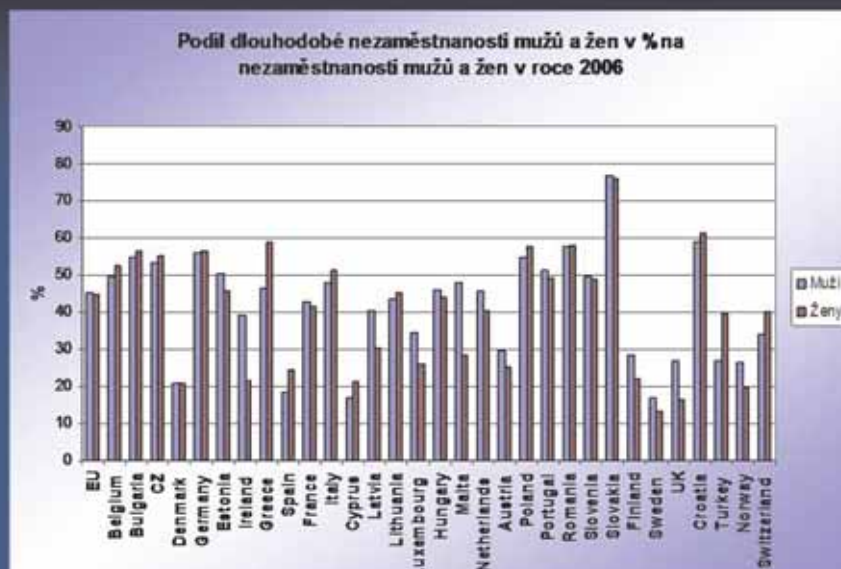
Vývoj počtu nezaměstnaných celkem a dlouhodobě nezaměstnaných



Příčiny vzniku dlouhodobé nezaměstnanosti v ČR

- Vytvoření záchranné sociální sítě v roce 1991, cíl: zajistit sociální průchodnost ekonomické transformace
- Úkolem záchranné sociální sítě bylo zajistit, aby nedošlo k propadu domácností do chudoby při:
 - ztrátě zaměstnání,
 - nízkém příjmu z výdělečné činnosti a nízkém příjmu z důchodového nebo nemocenského pojištění
- Štědrost sociálních dávek do roku 2006 vyplývala z:
 - konstrukce životního minima
 - demotivující relace minimální mzdy a životního minima

Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti v EU



Nástroje snížení dlouhodobé nezaměstnanosti

- Flexicurity - koncept trhu práce vyvinutý v Dánsku:
 - Příklad přechodu od pasivní solidarity k aktivní solidaritě
 - Naděje pro potírání dlouhodobé nezaměstnanosti
- Sociální ekonomika

Koncept „flexicurity“

- Koncept „flexicurity“ se vyvinul na dánském trhu práce v 90. letech
- Pojem byl poprvé použit v roce 1995 nizozemským profesorem Hansem Andriaansem.
- Ve stejnou dobu začaly instituce EU pojem „flexicurity“ přebírat do svých dokumentů - pojem byl použit již v roce 1997 v dokumentu EU, tzv. Zelené knize Evropské komise z roku 1997 „Nová organizace práce v duchu partnerství“.
- Koncept byl uznán v rámci Lisabonské strategie.

Zásady konceptu flexicurity

- Prevence proti dlouhodobé nezaměstnanosti v Dánsku
- EU – lék na dlouhodobou nezaměstnanost a proti segmentaci trhu práce
- Pilíře flexicurity:
 - 1. *Flexibilní a spolehlivá smluvní ujednání*
 - 2. *Účinná aktivní politika trhu práce*, která pomohou lidem najít rychle a efektivně nové zaměstnání.
 - 3. *Spolehlivý systém celoživotního vzdělávání*, který zajistí zaměstnatelnost lidí po celou dobu profesního života.
 - 4. *Moderní systémy sociálního zabezpečení*, které budou poskytovat přiměřený příjem, po dobu neúčasti na trhu práce. Štědré sociální dávky, plní – li nezaměstnaný svoje povinnosti (rekvalifikace, další vzdělávání, dobrovolnická práce)

Sociální ekonomika

- Sociální ekonomika je část ekonomiky, která sleduje nejen ekonomické cíle
- V každé společnosti existují potřeby, které nejsou uspokojeny
- Potřeby domácností, které vytváří poptávku po službách
- Domácnosti si nákupem služeb kupují svůj volný čas
- Nákup služeb umožňuje, aby výdělečně činné osoby pracovaly na plnou pracovní dobu a plně koncentrované na svoji odbornou práci
- Služby mohou zajišťovat osoby nízkokvalifikované s nižším pracovním výkonem
- Dotace z veřejných zdrojů

Sociální ekonomika: poptávané služby

- sociální služby - asistenční péče o handicapované, péče o malé děti, péče o seniory
- výpomoc v domácnosti – úklid, žehlení, apod.
- péče o zahradu
- péče o domácí zvířata
- domácí opravy
- pomoc při pořádání rodinných oslav

Poukázky: platidlo v sociální ekonomice

DOKLAD O PROVEDENÍ PRÁCE

VZOR

PAP PRÍLEŽITOSTNÁ REGISTROVANÁ PRÁCE

Datum předání zaměstnanci: / /

ID číslo dohody:

Zaměstnavatel smí použít do 31. 3. 2006
Uchazeč odevzdá do 31. 3. 2006

012448369726511682



Návrhy ministra Petra Nečase na snížení dlouhodobé nezaměstnanosti v ČR

Motto navrhovaných změn:

- „Ten, kdo pracuje, se musí mít lépe, než ten, kdo nepracuje.“
- „Ten, kdo se snaží, se musí mít lépe, než ten, kdo je pasivní.“
- „Rychleji vyřešit životní situaci se vyplatí.“



Návrhy ministra Petra Nečase na snížení dlouhodobé nezaměstnanosti v ČR

- Znevýhodnit lidi, kteří jsou nezaměstnaní déle jak 5 měsíců
- Výše podpory v nezaměstnanosti – první dva měsíce 65 % z průměrného příjmu, další dva měsíce 50 %, pátý měsíc 45 %, poté již žádná podpora
- Možnost odebrání sociálních dávek při odmítnutí veřejně prospěšných prací



- Hlavní cíl – „znepříjemnit“ dlouhodobě nezaměstnaným život na sociálních dávkách
- Nedopustit vznik dlouhodobé nezaměstnanosti
- Lidem se nevyplatí zůstat bez práce
- Snaha navrátit se zpět do pracovního procesu

Seznam použité literatury

- www.czso.cz
- <http://epp.eurostat.ec.europa.eu>
- <http://ekonomika.ihned.cz>
- www.euroekonom.cz
- <http://kariera.ihned.cz>
- <http://www.tydenik-sondy.cz>

Děkuji za pozornost

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Doc. Ing. Magdaléna Kotýnková:

Jméno a příjmení: Doc. Ing. Magdaléna Kotýnková

Datum narození: 5. 6. 1948

Vzdělání:

rok	typ školy
1966–1971	VŠE Praha, fakulta národohospodářská
1972–1974	postgraduální kurz na VŠE Praha, fakulta řízení
1976–1978	aspirantské studium na VŠE Praha, fakulta národohospodářská

Přehled zaměstnání:

datum od–do	organizace / pozice
1971–1974	Výzkumný ústav strojírenské technologie a ekonomiky Praha / výzkumný pracovník
1975–1979	Státní výzkumný ústav pro stavbu strojů Běchovice / analytik-programátor
1980–1993	Vysoká škola ekonomická Praha, fakulta výrobně-ekonomická / odborný asistent
1993–2006	Výzkumný ústav práce a sociálních věcí Praha, (v letech 1998–2006, částečný pracovní úvazek) / výzkumný pracovník
1996–dosud	Vysoká škola ekonomická Praha, katedra hospodářské a sociální politiky / docent

Publikační činnost:

19 knižních monografií, převážně se spoluautory.
Příspěvky na domácích i mezinárodních konferencích publikovaných ve sbornících (autorka referátů, koreferátů, diskusních příspěvků apod.).
Oponované výzkumné práce pro potřeby státní správy (vedoucí autorského kolektivu, spoluautorství apod.).
Články v odborných časopisech posuzované recenzenty.
Články v nerecenzovaných odborných časopisech, apod.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE **„Dost dobrá šance“**

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Mgr. Jaromíra Kotíková

členka realizačního týmu projektu DDŠ

Poznatky praxe při naplňování cílů projektu

Mgr. Jaromíra Kotíková
Realizační tým

Rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání:

- občané se zdravotními omezeními
- absolventi škol
- uchazeči společensky nepřizpůsobení, často měnící zaměstnání, se špatnou pracovní morálkou
- nekvalifikovaní uchazeči
- uchazeči pečující o děti do věku 15 let
- vyšší věkové kategorie

Podle dosavadních zkušeností úřadů práce jsou toto nejčastější kumulace handicapu:

- vyšší věk - nevyhovující zdravotní stav
- vyšší věk - nedostatečná kvalifikace
- nízká kvalifikace – vyšší věk – zdravotní omezení

Jiná situace je u mladistvých uchazečů o zaměstnání – dlouhodobá nezaměstnanost u této skupiny je nebezpečná zejména v tom, že nedojde včas k vytvoření pracovních návyků, což má dopad nejen v oblasti ekonomické a hospodářské, ale zejména v oblasti sociální a kriminální.

Odhadnout podíl nezájmu jednotlivých skupin uchazečů o práci je velmi složité a nelze ho jednoznačně určit.

Obecně lze říci, že záleží na druhu nabízené práce a na mzdě, podstatný vliv má i dosažený stupeň vzdělání uchazeče.

Občané se zdravotními omezeními

- Jedná se zejména o starší osoby, které po krátké době na hledání zaměstnání rezignují a vytváří si náhradní životní aktivity.
- Podstatná část nezaměstnaných osob se zdravotními omezeními je schopna pracovat pouze v profesích, jakými je vrátný či uklízečka nebo mohou vykonávat lehké montážní práce na zkrácený úvazek. I jejich možnost dojíždění bývá často omezena.
- Zdravotní omezení a věkový handicap je velmi často kumulován i nízkým stupněm vzdělání – nejčastěji základním, přičemž, jak ukazuje praxe, i u této skupiny osob platí, že problém jejich umístění klesá spolu se zvyšujícím se stupněm vzdělání.
- Zájem o jejich zaměstnávání ze strany zaměstnavatelů je však malý. Důvodem je zejména obava z problémů časté absence.

Nekvalifikovaní uchazeči o zaměstnání

- osoby v evidenci úřadů práce, které mají nízkou kvalifikaci spojenou s nedostatečnými zkušenostmi
- spoléhání se na vnější pomoc, neschopnost samostatného řešení osobních problémů, nereálné mzdové požadavky a požadavky na trh práce. Tyto osoby, díky špatně nastavenému sociálnímu systému, dávají často přednost sociálním dávkám před uplatněním na trhu práce.
- ze strany zaměstnavatelů je sledován předsudek o nízké kvalitě a motivaci této pracovní síly
- práce na černo

Uchazeči pečující o děti do věku 15 let nebo o těžce zdravotně postiženého občana

- Požadují pracovní místa se zvláštní úpravou pracovní doby a pracovního režimu. Takovýchto pracovních míst je však obecně nedostatek
- Zaměstnavatelé tyto osoby odmítají zaměstnávat
- Nemohou vykazovat práci přesčas a je pro ně ve většině případů nepřijatelné časově náročné dojíždění do zaměstnání. Tyto osoby pouze ojediněle mohou přijmout práci ve směnném provozu.
- U žen po návratu z mateřské a další mateřské dovolené je problém o to tíživější, že jejich sebedůvěra je obvykle ještě menší a několikaletá absence na trhu práce je více handicapuje (ztráta profesních znalostí a pracovních zkušeností).

Vyšší věkové kategorie

- Zaměstnavatelé při přijímání nových pracovníků dávají přednost mladším věkovým skupinám.
- Lidé starší věkové kategorie mají často nežádoucí návyky dosažené během celoživotní pracovní kariéry. Celoživotní setrvání v jediné profesi, na jednom pracovním místě mnohdy způsobilo omezené pracovní dovednosti a zkušenosti.
- U věkově starších osob jsou častěji sledovány zdravotní problémy znamenající omezení v možnostech jejich pracovního zařazení.
- Možnost pracovního umístění osob vyšší věkové kategorie je závislá na kvalifikaci a schopnosti adaptovat se na současné požadavky trhu práce.
- Se vzrůstajícím věkem uchazeče o zaměstnání klesá jeho adaptabilita a flexibilita.

Nutnost individuální práce s klienty

Děkuji Vám za pozornost

Mgr. Jaromíra Kotíková
členka realizačního týmu

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Profesní životopis Mgr. Jaromíra Kotíkové:

Jméno a příjmení: Mgr. Jaromíra Kotíková
Narozena: 6. 8. 1970

Vzdělání: Charkovská státní univerzita, ekonomická fakulta (1988–1992)
Karlova univerzita, Fakulta sociálních věd (1993–2000)

Odborná praxe:
1992–1994 SC&C / statistik, analytik
1994–1997 Ministerstvo práce a sociálních věcí / statistik, analytik
od 1996 Ministerstvo práce a sociálních věcí / vedoucí týmu Politika zaměstnanosti a trhu práce

Další významné údaje:
2002–2004 pedagogická činnost – Škola mezinárodních a veřejných vztahů, výuka sociologie
1999 přednáška na semináři TASIS v Moskvě, Rusko, organizovaném pro úředníky státní správy, téma „Důchodová politika a sociální transfery v období inflace – rozdíly Střední a Západní Evropy“
1999 vystoupení na semináři k problematice nezaměstnanosti organizovaném interně pro členy politického odboru Kanceláře prezidenta republiky
1997–2007 účast na výzkumných projektech

Rozsáhlá publikační činnost

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Prezenční listina

Evid. č.	Jméno a příjmení	Instituce	Podpis
1	Abrahánek Jan, Ing.	COFET, a.s.	
2	Ašmerová Ivana, RNDr.	COFET, a.s.	
3	Badurová Svatava, Mgr.	Úřad práce Ostrava	
4	Balabán Zdeněk	COFET, a.s.	
5	Bardaševská Dagmar	COFET, a.s.	
6	Benda Filip, Mgr.	MPSV	
7	Beran Josef, Ing.	MPSV	
8	Beroušek Petr	VŠE	
9	Birka Dobroslava	Europahaus-Holzindustries s.r.o.	
10	Bílková Marie, Ing.	MPSV	
11	Boháček Milan, JUDr.	Krušnohorské strojírny Komořany, a.s.	
12	Borecká Lenka, Ing.	Úřad práce Praha - východ	
13	Bučková Eva, Ing.	COFET, a.s.	
14	Čajková Radmila	Čapek-WinDUO, s.r.o.	
15	Čapková Helena, Ing.	Čapek-WinDUO, s.r.o.	
16	Černá Alžběta, Bc.	MPSV	
17	Černá Naděžda, Ing.	Úřad práce v Pardubicích	
18	Dombková Anežka, Ing.	Úřad práce Ostrava	
19	Douša Václav	Aisan Industry Louny, s.r.o.	
20	Drahorádová Petra	Krajský úřad – ÚK Ulice	
21	Drastová Monika	Krajský úřad – ÚK Ulice	
22	Duhán Štefan, Ing.	MPSV	
23	Dubjaková Gabriela, Mgr.	DEKRA kvalifikácia a poradenství s.r.o.	
24	Dvořáková Iva, Bc.	Krajský úřad Ústeckého kraje	
25	Dvořáková Zuzana, Prof. Ing. CSc.	VŠE	
26	Gamalej Dmitrij, Ing.	MPSV	
27	Gottwald Ivo, Ing.		

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Prezenční listina

Evid. č.	Jméno a příjmení	Instituce	Podpis
28	Grajcar Ondrej	Komunitní středisko Kontakt Ulice	
29	Gregorová Silvie, Ing.	MPSV	
30	Halbrštát Jiří, Ing.	Manpower	
31	Harašta Štěpána, Ing.	Krajský úřad Ústeckého kraje	
32	Havránková, Ing.	MPSV	
33	Herian Milan	Emauzy	
34	Hrabánek Petr, Ing.	MPSV	
35	Hynková Iva	Krajský úřad Ústeckého kraje	
36	Jeníčková Hana, JUDr.	Magistrát města Chomutova	
37	Jochman František, Ing.	Asistenční centrum, a.s.	
38	Jungová Yvona, Ing. arch.	Úřad práce Ostrava	
39	Jurečková Jitka, Ing.	COFET, a.s.	
40	Kardačinský Miroslav, Ing.	Úřad práce Nový Jičín	
41	Kichnerová Alena	COFET, a.s.	
42	Klementová Eva, Mgr.	Úřad práce v Opavě	
43	Klener Marian Jan Nep. OSB	Emauzy	
44	Kopecký Zdeněk	COFET, a.s.	
45	Kotíková Jaromíra, Mgr.	COFET, a.s.	
46	Kunzová Jana	COFET, a.s.	
47	Křivonožka Jan, Mgr.	NWD Legal	
48	Lintymer Václav, Mgr.	MPSV	
49	Lipinová Iveta	COFET, a.s.	
50	Malý Oldřich, Ing.	Úřad práce Most	
51	Masnikosová Pavla, Mgr.	AHOL – SOŠ	
52	Mráz Milan, Ing.	Aisan Industry Czech, s.r.o.	

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Prezenční listina

Evid. č.	Jméno a příjmení	Instituce	Podpis
53	Němec Otakar, Doc. Ing. CSc.	VŠE	
54	Odrázilová Radka, Mgr.	Úřad práce Brno - město	
55	Oravcová Simona, Bc.	Komunitní středisko Kontakt Ulice	
56	Palečková Alena, RNDr.	Senát Parlamentu České republiky	
57	Pavlová Daniela	COFET, a.s.	
58	Plcilová Markéta, Dis.	Krajský úřad Ústeckého kraje	
59	Pobiš Jakub, Mgr.	Svaz měst a obcí České republiky	
60	Podzemská Michaela	VŠE	
61	Poláčková Lýdia, Poláčková	Magistrát města Ostrava	
62	Pospíšil Lubomír, Mgr.	Statutární město Ostrava	
63	Prachařová Šárka, Mgr.	AABYSS s.r.o.	
64	Reichmanová Věra, Ing.	MIPECOM	
65	Rous Antonín, Ing.	Úřad práce Bruntál	
66	Sekerka Radoslav	DEKRA kvalifikácia a poradenství s.r.o.	
67	Starý Zdeněk, PhDr.	COFET, a.s. Ostravská pobočka	
68	Stehlíková Džamíla, MUDr.	Úřad vlády	
69	Steinichová Ladislava, JUDr.	MPSV	
70	Sýkora Prokop, JUDr.	Úřad práce Chomutov	
71	Škorpil Pavel, Dr.	Fujikoki Czech s.r.o.	
72	Škromach Zdeněk, Ing.	Poslanecká sněmovna, Parlament ČR	
73	Šmejcová JUDr.	COFET, a.s.	
74	Šolcová Iva, PhDr.	MPSV	
75	Štegmannová Ingrid, Mgr.	Svaz měst a obcí České republiky	
76	Švejda Karel	Emauzy	
77	Švidernochová Markéta, DiS.	COFET, a.s.	

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance“

„Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti a projekty ESF“

Konference je pořádána v rámci projektu ESF a MPSV
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Prezenční listina

Evid. č.	Jméno a příjmení	Instituce	Podpis
78	Terhoeven Peter	Europahaus-Holzindustries s.r.o.	
79	Turčan Tomáš	Europahaus-Holzindustries s.r.o.	
80	Turčanová Vladislava	Europahaus-Holzindustries s.r.o.	
81	Valentová Kristýna	VŠE	
82	Vašut Jaromír, Ing.	COFET, a.s.	
83	Válková Dagmar, Doc. Ing. CSc.	Institut Rozvoje Podnikání, s.r.o.	
84	Vonka Radek	Krajský úřad Ústeckého kraje	
85	Zdražila Pavel	Úřad práce Ostrava	
86	Zieglerová Alena, Mgr.	Úřad práce Most	
87	Žďárská Vladimíra, Ing.	REGIOINFO	