

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

**„Dost dobrá šance – významná perspektiva
politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“**

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Termín konání: 17. září 2008

**Místo konání: Benediktinské opatství Panny Marie
a Sv. Jeronýma v Emauzích,
Vyšehradská 49, Praha 2**

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Termín konání: 17. září 2008

Místo konání: Benediktinské opatství Panny Marie a Sv. Jeronýma v Emauzích, Vyšehradská 49, Praha 2

Pořadatel konference: COFET, a.s., realizátor projektu „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“

Spolupořadatelé konference: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Conpro s.r.o.

Prezidentka konference: MUDr. Dagmar Molendová, členka výboru pro sociální politiku, PS P ČR

Záštita: RNDr. Petr Nečas, místopředseda vlády, ministr práce a sociálních věcí ČR
Ing. Zdeněk Škromach, předseda Výboru pro sociální politiku PS P ČR
Ing. Jiří Šulc, hejtman Ústeckého kraje*
Ing. Petr Kajnar, primátor města Ostravy

Mediální partneři: ČRo
VLP (Deník)
Právo

Pozvaní čestní hosté: Ing. Jiří Šulc, hejtman Ústeckého kraje
Ing. Evžen Tošenovský, hejtman Moravskoslezského kraje
Ing. Vlastimil Vozka, primátor města Most
Ing. Petr Kajnar, primátor města Ostravy
Ing. Miroslav Jeník, náměstek ministra MPSV

Účastníci konference: zástupci Sněmovny a Senátu Parlamentu ČR
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny SR

* v jednání

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Úřady práce ČR
Úřady práce, sociálních věcí a rodiny SR
Vysoká škola ekonomická v Praze
Hospodářská komora České republiky
Svaz měst a obcí České republiky
Unie malých a středních podniků ČR
Zástupci krajských úřadů
Zástupci akademické obce ČR
Zástupci zaměstnavatelů Ústeckého a Moravskoslezského kraje

Program konference:

- | | |
|-------------|---|
| 9.00–9.30 | registrace |
| 9.30–10.30 | zahájení: MUDr. Dagmar Molendová, prezidentka konference
Ing. Bc. Ivan Noveský, generální ředitel COFET, a.s.
Ing. Marie Bílková, vrchní ředitelka MPSV
Mgr. Oldřich Vojtíš, PhD., předseda hospodářského výboru PS P ČR
Mgr. Jan Kubata, primátor města Ústí n.L.
Ing. Jan Sixta, CSc., krajský úřad Ústeckého kraje, vedoucí odboru průmyslové zóny
Ing. Jiří Hřeček, krajský úřad Moravskoslezský kraj, vedoucí odboru sociálních věcí |
| 10.30–10.45 | coffee break |
| 11.00–12.00 | o projektu: Mgr. Oldřich Malý, ředitel ÚP Most
Ing. arch. Yvona Jungová, ředitelka ÚP Ostrava*
Mgr. Barbora Jandová, obchodní a PR ředitelka, COFET, a.s.
Zdeněk Balabán, ředitel pobočky Ostrava, COFET, a.s.
Bc. Milan Ivaška, ředitel pobočky Most, COFET, a.s. |
| 12.00–12.30 | diskuse |
| 12.30–14.00 | oběd |
| 12.30–13.00 | tisková konference |

* v jednání



MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

MUDr. Dagmar Molendová

členka výboru pro sociální politiku, PS P ČR

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **MUDr. Dagmar Molendová**

1963–1972	ZDŠ Ostrava
1972–1976	Gymnázium Ostrava – Zábřeh
1976–1982	Lékařská fakulta Univerzity Palackého Olomouc, fakulta všeobecného lékařství
1982–dosud	FN Ostrava - RTK – lékařka, specializace onkologie
2002–2005	zástupce přednosty pracoviště Paskov
1992	vstup do ODS
1994–2006	členka zastupitelstva městského obvodu Ostrava – Jih
1998–2002	místostarostka městského obvodu Ostrava – Jih
2004–2008	členka zastupitelstva Moravskoslezského kraje – Výbor pro zdravotnictví
2006–	Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky Výbor pro sociální politiku Výbor pro zdravotnictví Stálá komise pro rovné příležitosti

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Ing. Bc. Ivan Noveský

generální ředitel COFET, a.s.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **Ing. Bc. Ivan Noveský**

Vzdělání:

2002–2005	Univerzita Komenského v Bratislavě, Právnická fakulta titul Bc.
2002	Diplomatická akademie MZV ČR – absolvování vzdělávacího modulu o EU pro vedoucí pracovníky dle UV č. 841/1999
1993	Japonská vládní organizace JICA „Business Management“ v Tokiu
1991	St. Patrick's School – anglická jazyková škola – v Londýně
1986	Postgraduální studium na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze, obor „Podzemní uskladňování plynu“
1972–1977	České vysoké učení technické v Praze – fakulta stavební – titul Ing.
1969–1972	Gymnasium Jana Keplera v Praze – maturita

Odborná praxe:

2007–dosud	COFET, a.s. – generální ředitel
2005	Ministerstvo práce a sociálních věcí – odbor financování a správy majetku
2003–2004	Národní památkový ústav – náměstek GŘ – hlavní ekonom
2002–2003	Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových (ÚZSVM) – ředitel
2002	Ministerstvo dopravy a spojů – ředitel Kanceláře ministra
2001	Energetický regulační úřad – ředitel sekce Kanceláře
1995–1999	Privátní česká plynárenská, a.s. Praha – spoluzakladatel, generální ředitel a předseda představenstva
1994–1996	Gasmeter, s.r.o. – soukromá společnost pro servis plynárenství – zakladatel, jednatel a ředitel
1978–1993	ČPP – Český plynárenský podnik, z toho:
1993	Jihočeská plynárenská Č. Budějovice (JČP) – provozní, technický a investiční náměstek
1991–1993	Generální ředitelství ČPP – ředitel Kanceláře generálního ředitele
1978–1991	Jihomoravská plynárenská Brno (JMP) – stavební dozor, vedoucí odboru investic

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Ing. Marie Bílková

**vrchní ředitelka správy
služeb zaměstnanosti MPSV**



Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku

Ing. Marie BÍLKOVÁ, vrchní ředitelka sekce
politiky zaměstnanosti a trhu práce MPSV



Dlouhodobá nezaměstnanost

- pojem
- zvýšená péče
- hlavní směry politiky zaměstnanosti členských států EU

Zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se práce vyplatila osobám hledajícím zaměstnání včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám.

- vývoj číselných indikátorů

9/16/2008

2



Dlouhodobá nezaměstnanost

- návraty do evidence
- opakované neúspěšné pokusy o začlenění na trh práce
- pokles pravděpodobnosti úspěchu na trhu práce
- nezaměstnanost jako životní styl

9/16/2008

3

Dlouhodobá nezaměstnanost

- ztráta sebedůvěry
- ztráta kontaktu s profesí
- ztráta kontaktu se světem ekonomicky aktivních
- pocity sociálního vyloučení
- kompenzace sociálního vyloučení zdůrazňováním „výhod“ závislosti na sociální síti
- kompenzace hledáním viníka
- asociální chování, konání
- rozpad sociálních vazeb, zátěž pro okolí

9/16/2008

4

Dlouhodobá nezaměstnanost

- Podíl dlouhodobě nezaměstnaných na celkové míře nezaměstnanosti se s klesající mírou nezaměstnanosti zvyšuje.
- Pokles absolutních počtů má významné zpoždění za celkovým tempem poklesu.
- Osoby se zkušeností dlouhodobé nezaměstnanosti jsou ohroženy jejím opakováním zejména v období stagnace nebo dokonce zvyšování míry nezaměstnanosti.

9/16/2008

5

Dlouhodobá nezaměstnanost

- Ohrožuje možnosti rozvoje ekonomiky, váže možné pracovní zdroje, snižuje příjmy veřejných rozpočtů.
- Zatěžuje veřejné rozpočty resp. veřejné výdaje.
- Snižuje kvalitu života nezaměstnaných, jejich rodin i sociálního okolí.
- Ohrožuje sociální smír.
- Radikalizuje společnost.

9/16/2008

6

Pilotní řešení

Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku aneb **Dost dobrá šance**

- šance pro 5000 dlouhodobě nezaměstnaných
- dohoda s 3000 dlouhodobě nezaměstnaných
- kurzy pro 2000 dlouhodobě nezaměstnaných
- práce pro 1000 dlouhodobě nezaměstnaných

Dost dobrá šance

Aktuální stav k 31.8.2008 byl lepší než stav cílový navzdory

- časové tísně
- rekordnímu poklesu míry nezaměstnanosti
- složení cílové skupiny
- tlaku na rychlou aktivaci účastníků (nezaměstnaných)
- nedůvěře potenciálních zaměstnavatelů
- malé zkušenosti vzdělavatelů s prací s cílovou skupinou

Dost dobrá šance

Zkušenost

- „Jde to“ – individualizace přístupu, externalizace služeb.
- Vůli k zaměstnání výrazně snižují dluhy.
- Vůli k zaměstnání výrazně snižuje finanční zabezpečení z jiných zdrojů (renta za léta odpracovaná v dolech).

Finanční gramotnost

- finanční a investiční ngramotnost cílové skupiny
 - reklama zacílená na příjemce sociálních benefitů
 - přecenění schopnosti plnit závazky
 - podcenění vymahatelnosti závazků
-
- sociální síť neplní svou roli
 - dluhy jsou sanovány státním rozpočtem
 - dlužníci jsou vytlačeni do šedé ekonomiky (v „lepší“ případě)

9/16/2008

10

Finanční gramotnost

kurz finanční gramotnosti jako součást práce s
dlouhodobě nezaměstnanými

(40% nárůst nařízených exekucí v roce 2007 oproti
2006)

9/16/2008

11

Finanční gramotnost

- Usnesení Vlády ČR č. 1594/2005 Strategie finančního vzdělávání součást Strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR
- MF 2007 Akční plán-Strategie finančního vzdělávání
- MŠMT 2007 Systém budování finanční gramotnosti na základních a středních školách
- Dokument Evropského parlamentu (2008) doporučuje konat v oblasti finančního vzdělávání obyvatel.
- ČNB 2008 zakoupilo 4 000 učebnic finanční gramotnosti pro základní školy

9/16/2008

12

Finanční gramotnost

- MPSV inspirováno dobrou zkušeností projektu rozhodlo o zadání zakázky na vytvoření systému vzdělávání klientů úřadů práce v oblasti finanční gramotnosti a proškolení vybraných zaměstnanců, kteří s nimi pracují a kteří by mohli být školiteli pro další zaměstnance
- Aktuální potřeba zvýšení finanční gramotnosti celé populace – zvýšení zodpovědnosti za kvalitu vlastního života

9/16/2008

13

Výstupy

- počty motivovaných
- počty rekvalifikovaných
- počty zaměstnaných
- sociální přínosy
- poznatky využitelné pro rozvoj poskytovaných služeb
- nové přístupy a postupy
- ekonomická výhodnost ověřovaného řešení

9/16/2008

14

Děkuji za pozornost

9/16/2008

15

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **Ing. Marie Bílková**

Vzdělání: Vysoká škola ekonomická, Praha

Zaměstnání: Po studiích ve velkých zdravotnických zařízeních v útvarech zajišťujících centrální nákup zdravotnické a laboratorní techniky a spotřebního materiálu:

- Ústřední vojenská nemocnice,
- Krajský ústav národního zdraví,
- Institut hygieny a epidemiologie

1991 – profesní směr v nově vznikajících službách zaměstnanosti
– Úřad práce hl. města Prahy

1992 – MPSV: systém kontroly výkonu státní správy v resortu
– Systém finanční kontroly v rámci implementační struktury pro čerpání z evropských prostředků v působnosti ministerstva
– Budování interního auditu ministerstva

2007 – MPSV: jmenována vrchní ředitelkou sekce pro oblast Správy služeb zaměstnanosti
– Přednášková a publikační činnost
– Spolupráce s vysokými školami, odbornými společnostmi a sdruženími

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Mgr. Oldřich Vojíř, PhD.

předseda hospodářského výboru PS P ČR



MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Mgr. Jan Kubata

primátor města Ústí nad Labem

Dlouhodobá nezaměstnanost v Ústí nad Labem

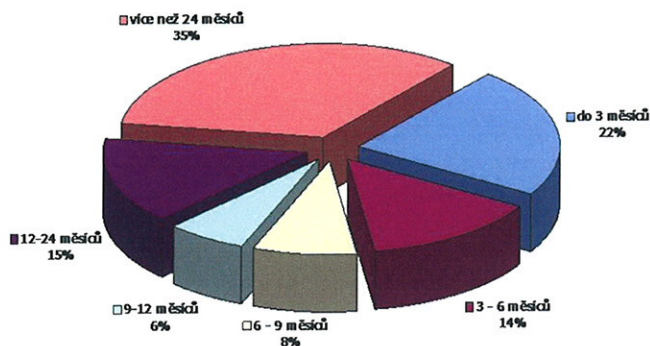
Aktuální stav a perspektivy řešení
2008

Aktuální situace na trhu práce v Ústí nad Labem

- Ve vývoji nezaměstnanosti v 1. pololetí r. 2008 došlo k pozitivnímu obratu. Meziročně se, díky celkové dobré hospodářské situaci v ČR, **snížil počet uchazečů o zaměstnání o 1 332 evidovaných občanů**
 - **míra nezaměstnanosti byla 9,97 %.**
- V průběhu 1. pololetí 2008 se do evidence úřadu práce přihlásilo 4 005 uchazečů o zaměstnání, vyřazeno jich bylo 4 828, takže **počet uchazečů dosáhl hodnoty 6 164.**

Aktuální situace na trhu práce v Ústí nad Labem

Přehled uchazečů členěný dle délky evidence
ke 30. 6. 2008



Aktuální situace na trhu práce v Ústí nad Labem

Délka evidence	stav k							
	celkem				ženy			
	30.6.2007		30.6.2008		30.6.2007		30.6.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	1344	17,9	1384	22,5	630	16,4	661	19,6
3 – 6 měsíců	973	13,0	883	14,3	454	11,8	461	13,7
6 – 9 měsíců	817	10,9	500	8,1	347	9,0	280	8,3
9 – 12 měsíců	596	8,0	397	6,4	345	9,0	228	6,8
12 – 24 měsíců	1261	16,8	930	15,1	703	18,3	511	15,1
nad 24 měsíců	2505	33,4	2070	33,6	1371	35,6	1233	36,5
Celkem	7496	100,0	6164	100,0	3850	100,0	3374	100,0

Dlouhodobě nezaměstnaní

- Procentní podíl uchazečů evidovaných ÚP po dobu delší jak 6 měsíců k celkovému počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání se v regionu dlouhodobě výrazněji **nemění**
- 12/2004 - 65,3 %, 12/2005 - 64,0 %, 12/2006 - 64,0 %, 12/2007 - 65,3 %, ½ 2008 - 63,2 %

	Stav k		
	30.6.2007	31.12.2007	30.6.2008
Počet uchazečů	5 179	4 563	3 897

Faktory, které příznivě ovlivňují nezaměstnanost v okrese

- **poloha města**
(pohraniční okres v sousedství SRN, součást Euroregionu Labe, Ústí n.L. je sídelním městem kraje - 823 tis. obyvatel),
- důležitý **dopravní uzel**
(silniční - budována dálnice, železniční, vodní doprava, perspektiva letecké dopravy),
- centrum regionálního **školství** včetně UJEP,
- **centrum kultury** (divadlo, opera a balet, muzeum...),
- **významní zaměstnavatelé**
značná četnost malých a středních zaměstnavatelů s perspektivou růstu (OHK, KHK, HSR Ústecka...)

Kroky k podpoře příznivého vývoje nezaměstnanosti v Ústí n.L.

- postupné **naplňování záměrů města Ústí n/L** v lokalitách průmyslových zón (dokončování přípravy jednotlivých území, poptávka po tuzemských a zahraničních investorech, nabídka investorů zahrnující specifikaci nových pracovních příležitostí)
- **hledání investičních rezerv a zdrojů** v souvislosti s tzv. regenerací nevyužitých území regionu (Brownfields)
- ovlivnění zaměstnanosti díky možnosti realizovat přiměřené **projekty spolufinancované z ESF**
- rozvoj v rámci **příhraniční spolupráce**, především v regionu Labe a na úrovni Sasko a Ústecký kraj
- **zlepšení dopravní situace** dálnice D8 a opravy komunikační sítě nižší třídy, zkvalitnění dopravních možností řeky Labe)
- Aktivní přístup k **odstraňování sociálního vyloučení**
- Podpora **vzdělanosti obyvatelstva**
- Podpora **těsnějších vazeb mezi institucemi** trhu práce, sociálními partnery a jejich sdruženími, zaměstnavateli, vzdělávacími institucemi, školami, obcemi, krajskými úřady a nestátními neziskovými org.

Kroky k podpoře příznivého vývoje nezaměstnanosti v Ústí n.L.

• **AKČNÍ CENTRUM** Předlice

- přímé a aktivní působení na skupiny dlouhodobě nezaměstnaných

FORMY PŮSOBNÉ

- realizace rekvalifikačních kurzů (ve spolupráci s ÚP, PMS...)
- ve spolupráci s org. Člověk v tísni zřízení výchovně vzdělávacího centra (doučování dětí, práce na PC apod.)
- zajištění přednáškové činnosti na aktuální témata, např. zdravotní hygiena, duševní hygiena, právní vědomí (práva a povinnosti občanů, řešení konfliktů), protidrogová prevence apod.
- zřízení poradenského sociálního centra se zaměřením dle věkových kategorií na děti mladistvé i dospělé, handicapované, etnika a matky s dětmi (volný čas, rozvojové hry, kroužky - keramický, dramatický, hudební, pěvecký, výtvarný, chovatelský, ...) apod.

CÍL:

- zlepšení situace v oblasti sociálního začleňování
- systematickým působením **dosáhnout vyšší úrovně vzdělanosti**, což ve svém důsledku přispěje ke snížení nezaměstnanosti

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **Mgr. Jan Kubata**

Vzdělání:

- ZŠ Dukelských Hrdinů v Karlových Varech,
- gymnázium v Ostrově nad Ohří a Sportovní gymnázium Vimperk.
- Universita UJEP v Ústí nad Labem, Pedagogická fakulta, aprobace TV-Z.

Zaměstnání:

1992	učitel Tv-Z na gymnáziu v Karlových Varech
listopad 1992–únor 1994	zaměstnancem Skloba, s.r.o.
červen 1994	soukromý podnikatel v oboru dřevobrábění a dřevozpracujícího průmyslu
od června 2006	primátorem města Ústí nad Labem

Politická dráha:

od roku 1998	člen ODS ÚL, do té doby bez politické příslušnosti.
od roku 1998	člen OR ODS ÚL, místopředseda MS ODS Centrum.
od roku 2001	místopředseda ODS ÚL, místopředseda MS ODS Centrum, člen RR ústecké ODS.
od roku 2003	předseda ODS ÚL, člen Rady města za ODS, zastupitel města a centrálního městského obvodu, předseda představenstva HC Slovan Ústí n/L, a.s., místopředseda RR ODS v Ústí nad Labem.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

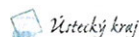
Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Ing. Jan Sixta, CSc.

**krajský úřad Ústeckého kraje,
vedoucí odboru průmyslové zóny**

Možnosti Ústeckého kraje při podpoře nových pracovních příležitostí

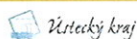
Ing. Jan Sixta, CSc.
Vedoucí odboru průmyslové zóny
Triangle
Krajský úřad Ústeckého kraje



Formy podpory ze strany kraje

Jak může podporovat kraj vznik nových pracovních příležitostí?

- Přímé zákonné možnosti podpory na rozdíl od Úřadů práce nemá
- Může vytvářet příznivé prostředí pro nové investory (zkracování administrativních lhůt, politická podpora, nekladení překážek)
- Může budovat vlastní průmyslové zóny, ať již na „zelené louce“ nebo regeneraci brownfields
- Může předávat informace o nově vzniklých pracovních příležitostech a aktivně tak pomáhat svým občanům hledat práci na jedné straně a pomáhat investorům při hledání vhodných pracovníků na straně druhé
- Může budovat poradenská a informační místa
- Může využívat výsledky jiných projektů, realizovaných na svém území

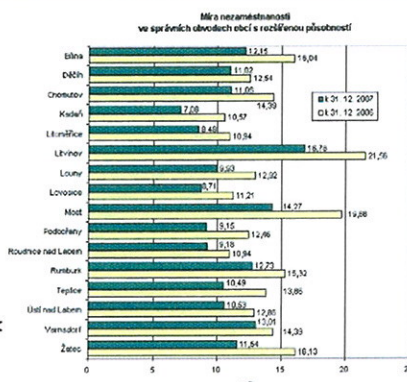


Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

Projekt „Dost dobrá šance“

Projekt „Dost dobrá šance“ a jeho výsledky v Ústeckém kraji:

- Největší úspěchy byly dosaženy v západní části kraje (ÚP Most)
- Seminářů se zúčastnilo na 550 klientů (převážně evidovaných na ÚP Most)
- Z toho jen u japonských investorů na zóně Triangle se uplatnilo 30 klientů
- Další 60 klientů se zapojilo do spolupráce přímo se společností Hitachi Home Electronics (Czech), s.r.o. na jejím workshopu v Mostě



Projekt lze hodnotit jako úspěšný a hodný následování i v dalších částech kraje.



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

Strategická průmyslová zóna Triangle

Ústecký kraj je od roku 2002 vlastníkem strategické průmyslové zóny Triangle – původně opuštěného vojenského letiště Zatec



Rok 2002 – vojenské letiště



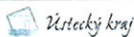
Rok 2008 – strategická průmyslová zóna Triangle



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

SPZ Triangle

- SPZ Triangle má plochu 360 ha, z toho bylo cca 300 ha určeno k prodeji novým investorům
- Do přípravy dopravní a technické infrastruktury stát a Ústecký kraj již vložili téměř 2,5 mld. Kč, z toho stát 2,0 mld. a kraj 0,5 mld. Kč
- Demolice, sanace a stavby dopravní i technické infrastruktury probíhaly v letech 2002 až 2008



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

SPZ Triangle

- V roce 2006 vstoupili do zóny první investoři – japonské společnosti IPS Alpha Technology Europe, s.r.o. [IPS] a Hitachi Home Electronics (Czech), s.r.o. [HHCZ] – výrobci plochých panelových televizorů s plazmovými a LCD obrazovkami.
- IPS investoval 2,7 mld. Kč a vytvořil ke dnešku 1 700 nových pracovních míst (plán do konce roku 1 800 pracovníků)
- HHCZ investoval 1,7 mld. Kč a vytvořil ke dnešku 1 300 nových pracovních míst (plán do konce roku 1 700 pracovníků)



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

Projekt poradci

- V roce 2006 podal Ústecký kraj projekt do OPRLZ s názvem „Poradenská místa pro rozvoj pracovních příležitostí v průmyslové zóně Triangle“ s realizací 03/2007 – 08/2008
- Od 09/2008 do 12/2009 projekt pokračuje plně k tíži rozpočtu Ústeckého kraje
- Vznikla čtyři detašovaná pracoviště krajského úřadu v Mostě, Chomutově, Lounech a Žatci, která spolu s kanceláří v budově KÚÚK v Ústí n/L. vytvořila síť pěti poradenských kanceláří, ve kterých pracuje celkem 6 poradců (nová pracovní místa, všichni přišli z Úřadů práce)



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

Poradenská místa

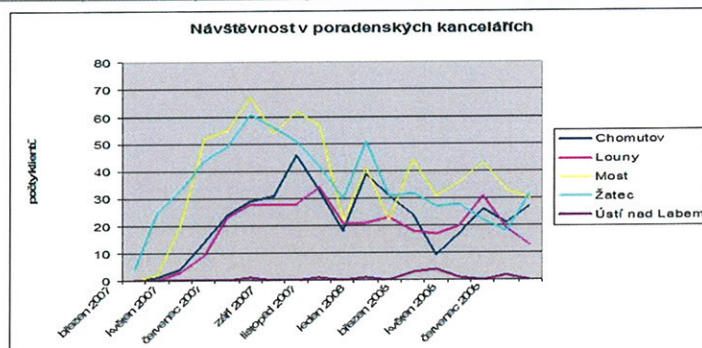
- Poradci předávají informace – nejsou zprostředkovateli práce
- Neevidují žádná osobní data – nevýhodou je nemožnost ověření si zpětné vazby, účinnosti poskytovaných služeb
- Předávají informace o pracovních příležitostech vzniklých na Trianglu, pomáhají např. vyplnit a elektronicky odeslat dotazníky pro uchazeče, vysvětlují, o jaký typ práce se na Trianglu zatím jedná, úzce spolupracují s manažery lidských zdrojů všech investorů v zóně
- Jsou „informačním centrem“ Ústeckého kraje pro otázky pracovních příležitostí především v nových závodech na Trianglu, ale i v jiných podnicích ve své zájmové oblasti
- Spolupracují se školami (žáci i rodiči), s obcemi, s úřady práce i ostatními subjekty trhu práce, zjišťují požadavky a vývoj na trhu práce a předávají informace krajským politikům jako podklady pro jejich rozhodování (úprava náplně krajských škol, rekvalifikační kurzy...)



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

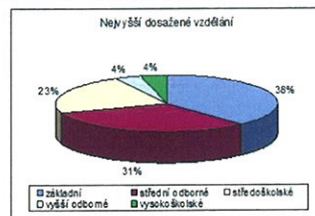
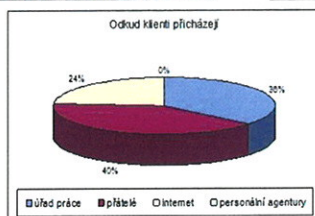
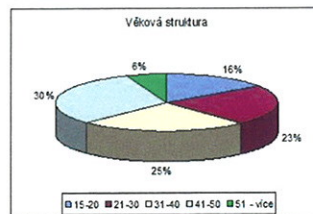
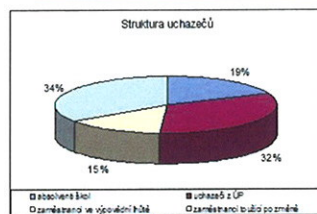
Návštěvnost poradenských kanceláří

	Chomutov	Louny	Most	Žatec	Ústí n/L	CELKEM
rok 2007	200	174	391	395	2	1162
rok 2008	194	162	280	241	11	888



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

Průběžná statistika o projektu



Údaje pouze za měsíc srpen 2008!



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

Děkuji za pozornost.



Ing. Jan Sixta, CSc.
vedoucí odboru průmyslové zóny Triangle
Krajský úřad Ústeckého kraje
tel.: +420 475 657 107
e-mail: sixta.j@kr-ustecky.cz
www.triangle-city.cz



Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem Ústeckého kraje.

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **Ing. Jan Sixta, CSc.**

Vzdělání: Absolvent Vysoké školy zemědělské Praha, agronomické fakulty (1979), obhájil kandidátskou práci na téma rekultivace devastovaných prostor v roce 1988 na VŠZ Praha, obor meliorace.

Praxe:

1980–1990 zastával různé funkce v tehdejšímu koncernu Severočeské hnědouhelné doly Most zaměřené do oblasti rekultivace devastovaných území po hnědouhelné těžbě

1990–2001 pracoval jako technický náměstek společnosti Rekultivační výstavba Most, později jako projektant rekultivací ve společnosti Artech Litvínov

2002– zaměstnán jako vedoucí odboru průmyslové zóny Triangle Krajského úřadu Ústeckého kraje

Aktivity:
od 1998

Souběžně přednáší na České zemědělské univerzitě Praha, fakulta životního prostředí předmět rekultivace půd.

2001 Rozhodnutím krajského soudu Ústí n/L. jmenován znalcem v oboru ochrana přírody, specializace rekultivace devastovaných území.

Je manažerem průmyslové zóny Triangle – bývalé vojenské letiště Žatec, která byla vyhlášena v rámci soutěže „Průmyslová zóna roku“, kterou organizuje každoročně CzechInvest a Asociace AFI pod patronací Ministerstva průmyslu a obchodu ČR „Brownfieldem roku 2003“ a „Zónou s největším společenským přínosem roku 2005“. Ve stejném roce byl Ing. Sixta v této soutěži vyhlášen i „Manažerem průmyslové zóny roku“.

2004–2006 Zástupcem Ústeckého kraje, jakožto jednoho z partnerů projektu, v řídicí skupině projektu spolufinancovaného z iniciativy EU INTERREG IIIC s názvem „3-CIP“ (Inovační potenciál tří zemí).

2005–2007 Zastával funkci manažera projektu v rámci funkce Ústeckého kraje, jakožto vedoucího partnera projektu Interreg IIIC ReRegions.

2007–2008 Odpovědným manažerem projektu Ústeckého kraje „Poradenská místa pro rozvoj pracovních příležitostí v průmyslové zóně Triangle“, který byl spolufinancován z ESF prostřednictvím Operačního programu rozvoj lidských zdrojů. V současnosti je zástupcem Ústeckého kraje v pracovní skupině projektu ChemLog, spolufinancovaném v rámci programu CENTRAL EUROPE.

2004–2007 V rámci grantových schémat SROP v období byl hodnotitelem projektů realizovaných v rámci priority 1.1 rozvoj malých a středních podniků.



MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Ing. Jiří Hrček

**krajský úřad Moravskoslezský kraj,
vedoucí odboru sociálních věcí**



Nezaměstnanost v Moravskoslezském kraji – současný stav a vývoj

Zpracoval: Ing. Jiří Hřeček
Datum: 16. 9. 2008



Úvod do problematiky

- Nezaměstnanost v MS kraji představuje jeden ze zásadních problémů, který úzce koresponduje s životní úrovní obyvatel.
- Zejména dlouhodobá nezaměstnanost do značné míry působí jako rizikový faktor ve smyslu výskytu a prohlubování sociálně patologických jevů (např. kriminalita, užívání drog a alkoholu, závislost na sociálních dávkách) a může vést k sociálnímu vyloučení skupin obyvatelstva, jichž se dotýká.



Základní socio-demografické údaje MS kraje

(údaje platné k 31. 12. 2007)

	MSK CELKEM	Z toho okresy					
		Bruntál	Frýdek- Místek	Karviná	Nový Jičín	Opava	Ostrava - Město
Rozloha (km ²)	5 427	1 549	1 273	347	918	1 126	214
Počet obyvatel	1 249 897	98 148	210 369	275 397	152 352	176 820	336 811
Hustota zalidnění (počet obyvatel / km ²)	230	63	165	793	166	157	1 572
Počet obcí	299	67	72	17	53	77	13

Struktura nezaměstnanosti v MS kraji - (k 31. 12. 2007)

	celkem	Muži	Ženy	Dlouhodobě nezaměstnaní (nad 1 rok)	Dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců)	Občané na veřejnou pracovních schůzce
MSK celkem	65 816	31 312	34 504	32 266	41 909	12 184
Bruntál	5 873	2 623	3 250	2 786	3 680	1 514
Frýdek - Místek	9 817	4 277	5 540	3 453	4 950	2 034
Karviná	20 836	9 464	11 372	11 287	14 124	3 358
Nový Jičín	5 244	2 549	2 695	1 950	2 775	1 071
Opava	7 793	3 696	4 097	3 394	4 579	1 332
Ostrava - město	17 853	8 783	9 070	9 396	11 881	2 875

Vývoj situace v MS kraji na trhu práce od počátku 90. let 20. stol. do současnosti

- Nárůst nezaměstnanosti v MS kraji byl způsoben výraznými strukturálními změnami, které proběhly v poslední dekádě minulého století. Většina podniků v kraji prošla restrukturalizací, kdy neefektivní části podniků byly zrušeny a nadbyteční zaměstnanci propuštěni. Tato situace se dotkla zejména podniků zaměřených na průmysl.
- Po roce 2000 se situace v MS kraji začala postupně měnit a kraj se začal opět dynamicky rozvíjet. K zlepšení situace výraznou měrou přispěl také příliv zahraničních investic do našeho regionu. V kraji se do současné doby rozhodlo zahájit podnikání celkem 197 zahraničních investorů ze 30 zemí. Díky tomu vzniká také řada nových pracovních příležitostí.

Vznik nových průmyslových zón v kraji (např. Nošovice, Ostrava – Hrabová, Mošnov)

- Mezi významné projekty z hlediska zvýšení nabídky práce v MS kraji a snížení míry nezaměstnanosti patří příchod automobilky Hyundai, která staví výrobní areál v obci Nošovice na Frýdecko – Místecku.
- Z důvodu velkého počtu zájemců o práci zřídila firma v Ostravě náborové středisko.
- Díky dřívějšímu spuštění výroby bude ještě v letošním roce přijato asi 300 nových zaměstnanců, ke konci roku by se tak měl počet osob, které firma Hyundai zaměstnává, ustálit na 2 200.
- Firma plánuje zaměstnat také několik desítek osob se zdravotním postižením, a to hlavně v oblasti administrativy, kontroly a přípravy výroby.

Současný stav na trhu práce v MS kraji

- V současné době panuje na pracovním trhu v kraji podobná situace, jaká byla naposledy zaznamenána v r. 1992. V MS kraji se nyní míra nezaměstnanosti pohybuje zhruba kolem 8 procent, loni touto dobou to bylo přes 10 procent.
- V MS kraji je v současnosti asi 55 tisíc lidí bez zaměstnání, k dispozici je cca 1,7 tisíc volných pracovních míst, tzn. že na 1 pracovní místo připadají zhruba 3 uchazeči.
- Nejhorší situace je v okrese Bruntál (na 1 volné místo připadá 9 zájemců) a Karviná (počet uchazečů o na 1 místo se pohybuje mezi 7-8) – zároveň je v Karvině zaznamenáván největší úbytek nezaměstnaných v celém MS kraji.

Srovnání vývoje registrované nezaměstnanosti v ČR a MS kraji

Nezaměstnanost	2003	2004	2005	2006	2007	2008 (120.4.08)
Moravskoslezský kraj	16,8	15,7	14,2	12,6	11,0	8,1
Česká Republika	10,3	9,5	8,9	7,7	6,6	4,7

Specifické rizikové faktory, působící na trhu práce v MS kraji

- Rizikové cílové skupiny: osoby se zdravotním postižením, Osoby se základním vzděláním, ženy (ženy tvoří 55,4 procenta z celkového podílu nezaměstnaných v MS kraji), osoby ohrožené sociálním vyloučením
- nízká ochota obyvatelstva migrovat za prací
- špatná dopravní dostupnost některých regionů
- vzdělání uchazečů neodpovídá potřebám zaměstnavatelů (zejména u odborných a technických oborů)



Projekty na podporu rozvoje lidských zdrojů realizované Moravskoslezským krajem:

- Moravskoslezský kraj chce přispívat k rozvoji v oblastech, které se podílejí na růstu konkurenceschopnosti regionu a jeho firem. Jednou z těchto klíčových oblastí je podpora vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů.
- V roce 2002 byla založena **Rada pro rozvoj lidských zdrojů Moravskoslezského kraje** – jejím úkolem je přispívat ke konkurenceschopnosti pracovních sil prostřednictvím navazování úzké spolupráce mezi zaměstnavateli a vzdělavateli a řešit aktuální problémy odborného a dalšího vzdělávání v kraji.
- **Festival vzdělávání Labyrint** – klade za cíl představit uceleně odborné i laické veřejnosti úspěšně realizované projekty v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Moravskoslezského kraje
- **Veletřh pracovních příležitostí Symbióza** – jeho cílem je zajistit komplexní informovanost zájemců o možnostech odborného uplatnění ve firmách, zajistit maximální informovanost firem o odpovídajících potenciálních zaměstnancích a také zajistit přímý kontakt zaměstnavatelů se studenty a absolventy vysokých škol Moravskoslezského kraje.



Projekty financované z ESF, zaměřené na problematiku trhu práce, jejichž partnerem byl také MS kraj

- **Název projektu:** Kompetence pro trh práce
- **Zdroj financování:** Iniciativa EQUAL
- **Rozpočet:** 76 612 992 Kč
- **Příjemce dotace:** RPIC – ViP, s.r.o.
- **Cílová skupina:** Nezaměstnaní, ženy po mateřské dovolené, zaměstnanci malých a středních podniků a studenti
- **Popis projektu:** Projekt je zaměřen na vývoj a ověřování nástrojů a metodik pro hodnocení a rozvoj vybraných kompetencí pro cílové skupiny zaměstnanců, zájemců o práci a nezaměstnaných, na vytvoření systému, který bude hodnotit výsledky rozvoje kompetencí, a na vytvoření regionálního systému analýz a prognóz trhu práce, k získání zpětné vazby od zaměstnavatelů, vzdělavatelů, zaměstnanců a dalších subjektů na trhu práce. Definované kompetence budou šířeny v rámci pracovního trhu Moravskoslezského kraje.



MS kraj každoročně vyhlašuje dotační programy, které přímo či nepřímo směřují ke zvýšení zaměstnanosti v kraji

V roce 2008 byly vyhlášeny tyto programy:

- **Program realizace specifických opatření Moravskoslezského krajského plánu vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením na rok 2008**
- **Program rozvoje sociálních služeb kraje na rok 2008**
- **Program protidrogové politiky kraje na rok 2008**
- **Program na podporu zvýšení kvality sociálních služeb poskytovaných v Moravskoslezském kraji na rok 2008.**



Podpořené projekty byly zaměřeny hlavně na tyto cílové skupiny:

- osoby se zdravotním postižením (podpora sociální rehabilitace metodou podporovaného zaměstnávání a cvičných prací, podpora zavedení tlumočnické služby (pomoc při integraci do společnosti a umožnění studia na Obchodně - podnikatelské fakultě Slezské univerzity v Karvině sluchově a zrakově postiženým občanům)
- Osoby pečující o dítě (vzdělávací programy pro rodiče na rodičovské dovolené, kurzy počítačové gramotnosti, jazykové kurzy, hledání dětí při hledání zaměstnání rodiče)
- mladé lidi, kteří se dostali do střetu se zákonem (pomoc při uvědomování si dopadů jejich jednání na další uplatnění ve společnosti, na trhu práce)
- děti a mládež ze sociálně vyloučených komunit (předcházení nezaměstnanosti)
- aktivity pro osoby s psychickým postižením, vedoucí k navracení do pracovního procesu)
- veřejnost (odstranění bariér při zaměstnávání lidí s handicapem)
- obyvatelé azylových domů (pomoc při hledání pracovního uplatnění)



Shrnutí:

- Celkově bylo v roce 2008 podpořeno Moravskoslezským krajem cca 30 projektů, zaměřených na zvýšení zaměstnanosti v celkové výši cca Kč 5.000.000,-- .
- Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Moravskoslezském kraji na rok 2008 a 2009 předpokládá spolufinancování aktivit přímo či nepřímo podporujících zaměstnanost i v roce 2009.



Děkuji za pozornost.

**Ing. Jiří Hrček
vedoucí odboru sociálních věcí
Moravskoslezský kraj – Krajský úřad
28. října 117
702 18 Ostrava**

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **Ing. Jiří Hrček**

Vzdělání:

1979–1985	Vysoká škola báňská v Ostravě, hutnická fakulta Diplom v oboru odvětvová ekonomika
1975–1978	Státní energetický institut Obor Průmyslová energetika Energetik specialista
1972–1976	Gymnázium Frýdek-Místek Maturita

Profesionální praxe:

2006–dosud	Krajský úřad Moravskoslezského kraje Vedoucí odboru sociálních věcí
2004–2006	Statutární město Ostrava, Městský obvod Moravská Ostrava a Přívoz Vedoucí odboru sociálních služeb, školství a využití volného času
2003–2004	Statutární město Ostrava, Městský obvod Moravská Ostrava a Přívoz Vedoucí odboru sociálních věcí
1989–2003	Ústav sociální péče pro tělesně postižené Hrabyně Ředitel
1974–1989	Mototechna, n.p. Ostrava Vedoucí odboru techniky a řízení Vedoucí oddělení SZE Energetik závodu
1974–1974	Kancelářské stroje Ostrava Technik
1963–1974	OKD Důl Zárubek Elektrikář

Jazykové znalosti: Německý jazyk
Ruský jazyk

MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF
„Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Ing. Oldřich Malý

ředitel ÚP Most

Ing. Oldřich Malý
Úřad práce v Mostě
oldrich.maly@mo.mpsv.cz

**Region Most**

- ♦ rozloha regionu: 467 km²
- ♦ počet obyvatel regionu: 116 685
- ♦ městské obyvatelstvo: 89 %
- ♦ počet obcí: 26
- ♦ hustota obyvatelstva ob./km²: 250

V okrese Most bylo

k 30.11.2005	celkem 14 354 nezaměstnaných	20,77 %
k 30.11.2006	celkem 14 419 nezaměstnaných	19,09 %
k 30.11.2007	celkem 12 913 nezaměstnaných	15,00 %
k 31. 8.2008	celkem 7 750 nezaměstnaných	12,34 %

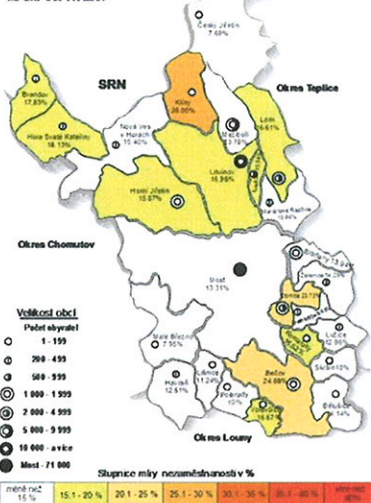
Míra nezaměstnanosti řadí náš úřad práce prakticky po celou dobu existence na první místo v rámci ČR. Již tak nepříznivou situaci podtrhuje vysoký podíl dlouhodobě nezaměstnaných, který je v našem okrese cca 78% (evidence delší než 6 měsíců) a vysoký podíl uchazečů se základním vzděláním, cca 47%.



Statistika
k 30.11.2007

ÚŘAD PRÁCE v Mostě

**Míra nezaměstnanosti v jednotlivých lokalitách
okresu MOST**
ke dni 30. 11. 2007



Jak jsme začali

- 1) Úřad práce v Mostě měl za sebou poměrně bohatou tradici v realizaci projektů podporovaných z fondů Evropské unie. Přesto lze říci, že se s projektem takového rozsahu, jakým byla „Dost dobrá šance“, dosud mostecký úřad práce nesešel.
- 2) Výrazný pokles počtu nezaměstnaných od doby, kdy byl projekt připravován. Bylo nutné oslovit téměř všechny dlouhodobě nezaměstnané okresu Most, a to ve velmi krátké době.
- 3) Projekt v okrese Most prakticky zahájen až 12.12.2007.
- 4) Leden 2008 odstoupení významného partnera - rekvalifikačního zařízení - z projektu.

ÚŘAD PRÁCE	POČET PROJEKTŮ						CELKEM
	PHARE	EQUAL	INTEREG MA	SROP	MPSV	ESF	
ÚP v Chomutově	11	3	0	4	0	31	49
ÚP v Děčíně	2	1	0	0	1	14	24
ÚP v Litoměřicích	0	1	0	0	0	12	13
ÚP v Lounech	13	1	1	0	0	18	33
ÚP v Mostě	14	8	1	2	2	28	55
ÚP v Teplicích	6	2	0	1	0	11	20
ÚP v Ústí n. L.	7	5	0	0	1	12	25

Podmínky výběru účastníků projektu

Délka evidence	Celkem	Ženy	Dosažitelní
6 - 9 měsíců	668	338	596
9 - 12 měsíců	502	272	445
12 - 24 měsíců	1396	788	1260
více než 24 měs.	4620	2619	4376
Dosažitelní dlouhodobě nezaměstnaní celkem			6 677
Parametry projektu DDŠ	Oslovit dlouhodobě nezaměstnané	2500	37 %
	Obecné vzdělání	1000	15 %
	Zprostředkovat zaměstnání	500	7 %

6:47 hod.

Časová vytíženost pracovníků ÚP na 1 uchazeče při zapojení v projektu DDS

Práce	Zajišťuje	Čas (minuty)
Přípravné práce	poradkyně	16
Kontakt s uchazečem	poradkyně	16
Informační schůzka	vedoucí nebo určená poradkyně	12
Vyhodnocení schůzky	určená poradkyně	7
Další činnosti	poradkyně	13
Celkem na 1 uchazeče		64
Další činnosti - časová náročnost celkově		
Účast na poradách k projektu	vedoucí	120 / týden
Předávání informací poradkyním	vedoucí	30 / týden
Získávání informací od poradkyň	vedoucí	30 / týden
rozdělení termínů a počtu uchazečů	vedoucí	30 / týden
Statistické zpracování údajů o projektu/týden	vedoucí nebo určená poradkyně	50 / týden
Statistické zpracování údajů o schůzce (2x týdně)	vedoucí nebo určená poradkyně	140 / týden
Odesílání statistik	vedoucí nebo určená poradkyně	5 / týden
Celkem 6:47 hod. na jednoho uchazeče		405

A jak jsme uspěli k 31. 8. 2008

Údaje za obě pracoviště ÚP Most ke dni 31. 8. 2008

Celkem odhlášených			4247
	Most	Litvínov	Celkem
Pozvánka	2194	866	3060
Uzavřené dlouhodobé DDS	1186	425	1611
Nezaměstnaní již zaměstnaní	65	32	97
Pracovní poměr	421	140	561
	Umístěn v rámci ESF		449
	SVČ v rámci ESF		8
	Našel si práci sám		17
	Umístěn ÚP		3
	VPP, VPPEF I		13
	SÚPM		62
	APZ - Chrástská dílna		2
	SVČ		3
	Na vlastní žádost		2
	Maření		2

Statistika počtu dlouhodobě nezaměstnaných na Mostecku před a po projektu DDS

Listopad 2007

Délka evidence	Celkem	Ženy	Dosažitelní
6 - 9 měsíců	668	338	596
9 - 12 měsíců	502	272	445
12 - 24 měsíců	1396	788	1260
více než 24 měs.	4620	2619	4376
Dosažitelní dlouhodobě nezaměstnaní celkem			6 677

Srpen 2008

Délka evidence	Celkem	Ženy	Dosažitelní
6 - 9 měsíců	620	352	588
9 - 12 měsíců	523	293	497
12 - 24 měsíců	837	466	797
více než 24 měs.	3 226	1 840	3 129
Dosažitelní dlouhodobě nezaměstnaní celkem			5 011

Co projekt DDŠ potvrdil

1. *nízká motivace občanů k přijetí zaměstnání (narůstající sociální parazitizmus vytváří tlak na dovoz zahraniční pracovní síly)*
2. absence technických profesí
3. *pracovně-morální profil uchazečů o zaměstnání*
4. nelegální zaměstnávání
5. *nízká kvalifikační úroveň obyvatel*
6. stav, kdy je výhodnější pobírat sociální dávky a tento příjem doplňovat o prostředky získané prací „na černo“, či jinými neformálními ekonomickými aktivitami.
7. *stav, kdy je stále více sociálně vyloučených rodin zadluženo, tudíž se jim nevyplatí pracovat, protože by většinu příjmu odevzdali na splátky, popř. exekuce.*
8. lidé očekávají pomoc od státu namísto toho, aby se postarali sami



Pár čísel z ÚP Most

- Požadovaného počtu 2.500 oslovených osob bylo v Mostě a Litvínově dosaženo dne 15.5.2008.
- V Mostě bylo dodavatelem v součinnosti s úřadem práce uspořádáno celkem **175 informačních schůzek**.
- Konečné číslo oslovených nezaměstnaných bylo **4 247 osob 64 %**
- Dohodu podepsalo a vstoupilo do projektu **1 604 osob 24 %**
- Odmítlo vstoupit do projektu **2 643 osob 40 %**
- Mimo DDŠ provedl ÚP 202 výběrů pro firmy celkem **2 030 uchazečů**



Co říci závěrem

- *Projekt „Dost dobrá šance“ byl realizován v době, kdy ostatní projekty podpořené z ESF prakticky končily a prostředků aktivní politiky zaměstnanosti nebylo mnoho. Projektové aktivity časově dobře zapadly do určitého vakuu v nabídce rekvalifikací a poradenských aktivit úřadu práce. Lze tedy konstatovat, že z hlediska potřeb služeb zaměstnanosti se vyplatilo projekt DDŠ realizovat.*
- Hmatatelným důsledkem projektu bylo zjištění závažnosti problému zadlužení občanů, které se stává bariérou pro vstup na legální trh práce z důvodu hrozby exekucí. Lze ocenit, že již v průběhu projektu došlo pružně k navýšení nabídky typů motivačních kurzů o kurz finanční gramotnosti.
- *Projekt výrazným způsobem přispěl k aktivaci dosud nejvyššího počtu dlouhodobě nezaměstnaných občanů.*
- Práce s těmi, kteří odmítli účast v projektu, i když nenašli zaměstnání, je limitována legislativou – nemůžeme je „nutit“, vítaná změna legislativy. Job Club typu „AVANTI“
- *Nutnost zabývat se legislativní pomocí lidem, kteří jsou zadluženi a nemohou legálně pracovat, přestože by chtěli.*



*Je potřeba dosáhnout toho, aby úřad práce byl
respektovaným a vyhledávaným partnerem v oblasti
zaměstnanosti. Naším cílem je, aby
mostecký úřad práce opustil nelichotivou první pozici
v míře nezaměstnanosti.*

Děkuji za pozornost.

Kontakty:
Ing. Oldřich Malý
Mobil: 606 720 034
E-mail: oldrich.maly@mo.mpsv.cz



MEZINÁRODNÍ KONFERENCE

„Dost dobrá šance – významná perspektiva politiky vývoje zaměstnanosti v ČR“

Konference je pořádána na závěr projektu MPSV spolufinancovaného ESF „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Mostecku a Ostravsku“.

Profesní životopis:

Jméno a příjmení: **Ing. Oldřich Malý**

Vzdělání:
1989–1994 VŠB fakulta HGF Ostrava, ČSSR – Lomové dobývání ložisek nerostů
1985–1989 SPŠ Hornická, Duchcov, ČSSR – Hornictví a hornická geologie

Kurzy:
Dynergie pro management
Kurzy SAP R/3 Sales and Reporting
Kurzy z oblasti marketingu a logistiky
Kurz pro starosty
Kurzy rozhodování pod stresem
Z vedení lidí
Kurz krizového rozhodování a rozhodování pod stresem
Manažerské kurzy
Kurz pro starosty

Profesionální praxe:
2006–2008 Ředitel Úřadu práce Most
2005–2006 Předseda TJ Baník Meziboří
2002–2006 MěÚ Meziboří.
Místostarosta města
2000–2002 Česká rafinérská, a. s., Litvínov, ČR – Vedoucí střediska služeb zákazníkům
1994–2000 Česká rafinérská, a. s., Litvínov, ČR
1999–2000 Koordinátor vedoucího sekce marketingu a logistiky
1998–1999 V týmu pro implementaci systému SAP R/3
1995–1998 Asistent vedoucího sekce marketingu
1994–1995 Specialista oddělení marketingu
1994 Hlubinný důl Centrum, Dolní Jiřetín, ČR – Technický pracovník