

# NĚKOLIK ZÁSADNÍCH CHYB aneb BEZ KORUPCE TO OPRAVDU ASI NEPŮJDE (PRŮHLEDNOST A DOBRÉ VÝSLEDKY NEJSOU V MÓDĚ)

## Pilotní projekt ESF a MPSV

### „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“ realizovaný pod názvem „Dost dobrá šance“ (dále též jen DDŠ).

Projekt vysoce ceněný v Bruselu i domácími odborníky. Velký pilotní projekt Ministerstva práce a sociálních věcí, který úspěšně ověřil řešení problému dlouhodobé nezaměstnanosti v nejvíce postižených oblastech ČR. Hlavním naplňovaným indikátorem projektu DDŠ bylo zaměstnat více než 1.000 dlouhodobě nezaměstnaných v existujících pracovních pozicích (bez dotovaných a nekolidujících zaměstnaných). To vše za pouhých 10 měsíců a v případě nesplnění jednotlivých naplňovaných indikátorů zajištěných pro MPSV mnohamilionovými smluvními pokutami za každý nesplněný indikátor. Projekt, který je a bude stále napadán, protože při přípravě, výběru dodavatele i realizaci se COFET, a. s. a poctiví úředníci na MPSV dopustili několika zásadních chyb:

**A) MPSV vypsal veřejnou otevřenou soutěž pouze s matematickými hodnotícími kritérii, které znemožňují zmanipulování výsledku. Každému, kdo si chce výsledek veřejné zakázky přepočítat, vždy vyjde stejný výsledek. Všechny naplňované indikátory - hodnotící kritéria - byly důsledně provázané s mnohamilionovými smluvními pokutami tak, aby mělo MPSV zajištěno ekonomické a efektivní čerpání finančních prostředků**

1. zásadní chyba poctivých úředníků MPSV, kteří si mysleli, že veřejná soutěž má být průhledná, poctivá, bez možnosti subjektivních vlivů a má chránit peníze státu.

**B) Veřejnou soutěž vyhrála společnost COFET, a. s. nejlepší nabídkou a bez úplatků a pak nezodpovědně odmítla vyděračům vyplatit více než 1/3 nabídkové ceny jako výpalné proti slibu, že nebudou problémy s odvoláními, ÚOHS, apod.**

1. zásadní chyba společnosti COFET, a. s., která se mylně domnívala, že uplácet se nemá, a vyděračům se nemá uhlýbat. I kdyby však musel COFET, a. s. zaplatit, neviděl cestu, jak by šlo kvalitně realizovat tak náročný projekt v tak krátké době za necelé 2/3 nabídkové ceny.

**C) Projekt DDŠ byl společností COFET, a. s. zrealizován – přes veškerá udání, pomluvy a snahu konkurence i uplacených narušit průběh realizace - s nečekaně dobrými výsledky. Všechny naplňované indikátory byly přeplněny. Hlavní indikátor zaměstnávání dokonce výrazně: celkem bylo již na počátku krize k datu 31. 8. 2008 zaměstnáno 1.162 klientů (ti byli 0,5 roku až 17 let**

nezaměstnaní v evidenci úřadů práce, mnohdy se zdravotními problémy, nedokončeným základním vzděláním, apod.). To vše bez použití uměle vytvořených dotovaných míst a bez započítání nekolidujících zaměstnaných (nekolidujících bylo cca dalších 200 zaměstnaných klientů navíc).

2. zásadní chyba společnosti COFET, a. s., protože všichni renomovaní odborníci veřejně ujišťovali své přátele – vysoké úředníky, že to nikdo, tedy ani COFET, a. s. opravdu nemá šanci splnit. Když zjistili, že COFET, a. s. vše splnil a dokázal tak - dle jejich názoru - nemožné, začaly od konce roku 2008 opravdu tvrdé útoky. Kromě jiného byla - na udání z velmi vysokých míst - celé jaro 2009 realizace projektu DDŠ i společnost COFET, a. s. prověřována specializovaným odborem kontroly Finančního úřadu (obdobu Inspekce ministra vnitra), se kterým se většina občanů nikdy v životě nepotká. Superkontrola však objevila pouze drobné nedostatky ve výkazech PHM u společnosti COFET, a. s. Nezávislý audit MPSV však dal projektu DDŠ a jeho realizaci absolutorium zcela bez výhrad.

**D)** V projektu DDŠ nebyla předepsána prevence předlužení formou vzdělávání finanční gramotnosti, protože v době vzniku projektu (prosinec 2006) nebyla situace v této oblasti tak vážná. Problematika nárůstu předlužených nezaměstnaných na konci roku 2007 však vzbudila obavy úředníků-odborníků z MPSV, kteří požádali COFET, a. s. o řešení v průběhu projektu.

2. zásadní chyba odborníků – úředníků MPSV, kteří si mysleli, že mají nezaměstnaným lidem pomáhat a řešit problematiku předlužení jako prevenci mandatorních výdajů státního rozpočtu.

**E)** Společnost COFET, a. s. vytvořila první systém finanční gramotnosti a v celkem 25 nových motivačních kurzech finanční gramotnosti od konce roku 2007 školila nezaměstnané. O tyto kurzy byl mezi nezaměstnanými (a nejen mezi nimi) nečekaně velký zájem.

3. zásadní chyba společnosti COFET, a. s., která touto činností začala ohrožovat zisky půjčovatелů peněz napojených na vlivné. Společnost COFET, a. s. to však považovala za svoji povinnost – veřejně prospěšnou činnost - a podcenila, proti jakým miliardám zisků (a možným úplatkům) vlastně bojuje.

**F)** Společnost COFET, a. s. realizovala další činnosti a aktivity nad rámec projektu a smlouvy tak, jak si to vyžadovala realizace projektu, potřeby nezaměstnaných a požadavky MPSV (např. realizováno celkem 749 ks vzdělávacích akcí místo 700 ks uvedených v rozpočtu a ve smlouvě, atd.). Společnost COFET, a. s. však účtovala pouze činnosti uvedené v rozpočtu a smlouvě s MPSV a to pouze do rozsahu ks a cen dle rozpočtu a smlouvy.

4. zásadní chyba společnosti COFET, a. s., která značně překročila všechny naplňované indikátory (např. pomoc při hledání pracovního místa a zprostředkování zaměstnání) i počty jednotlivých činností a dodávek a to mnohdy i řádově (např. v publicitě) a ještě ušetřila státní

prostředky oproti rozpočtu. Společnost COFET, a. s., která neúčtovala vícepráce (ani ty přímo vyžádané MPSV) tím ohrozila zavedené postupy čerpání peněz na vícepráce.

**G)** Přestože nebyla v projektu DDŠ předepsána kontrola zaměstnaných klientů po 4 měsících po ukončení projektu, byla k datu 31. 12. 2008 provedena jmenovitá kontrola klientů projektu, která prokázala nejen udržení zaměstnanosti klientů (a to již v době krize), ale dokonce zvýšení počtu zaměstnaných klientů až na počet 1.368. V tomto výsledku se projevila kvalita projektu MPSV i jeho realizace a motivace klientů i následná práce s klienty.

5. zásadní chyba společnosti COFET, a. s. neboť dle seriózních odhadů znalců projektů ESF, zůstane po ukončení projektů a dotací obvykle zaměstnáno maximálně cca 30-40% klientů.

**ZÁVĚR:** Nebýt těchto zásadních chyb společnosti COFET, a. s. a poctivých odborníků - úředníků MPSV, mohl se projekt DDŠ úspěšně zařadit mezi mnoho „standardních“ projektů ESF, které „nějak“ dopadly ke všeobecné spokojenosti a politici se jimi mohou chlubit za dobré čerpání prostředků ESF...A nikdo, vůbec nikdo, by po projektu Dost dobrá šance ani nevzdychl, stejně jako po mnoha desítkách projektů ESF za mnoho set milionů korun.

Pilotní projekt DDŠ však byl dle českých odborníků i dle Bruselu vynikající. Asi právě proto začal mnohým – zvláště ve spojitosti s finanční gramotností, kterou výslovně pochválil i eurokomisař - více než vadit a ohrožovat jejich zisky ze zavedených postupů.

Neustávající útoky na projekt, který skončil 31. 8. 2008 a to nejen od konkurence, ale i podplacených úředníků ukazují, jak nebezpečně dobrý to byl projekt i jeho realizace.

**POZOR :** Kvalitní projekt typu Dost dobrá šance, s jasně definovanou ekonomickou návratností investovaných prostředků, byl realizován formou otevřené veřejné zakázky. Vyloučení subjektivních hodnotících kritérií, kde rozhoduje objektivní subjektivní hodnocení nebo sympatie nebo úplatek? Použití pouze matematických hodnotících kritérií, kde výsledek vždy vyjde stejně, znemožní či znesnadní výhru předem určeného vítěze? Použití pouze matematických hodnotících kritérií by mohlo ukázat cestu, jak se dá zastavit zavedený výnosný obchod s veřejnými zakázkami a tak narušit osvědčené korupční prostředí v ČR.

Úspěšné projekty bez korupce a s výsledky jako je DDŠ mohou ohrozit zavedené obchodní praktiky osvědčených penězovodů prostřednictvím veřejných zakázek. Stálé útoky proti DDŠ i společnosti COFET, a. s. jsou toho důkazem a paradoxně potvrzují kvalitu projektu DDŠ i jeho realizace.